



**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ  
HUKUK FAKÜLTESİ**

**2019 MALİ YILI  
BİRİM FAALİYET RAPORU**

Ocak 2020

## İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	.....
<b>I- GENEL BİLGİLER</b>	.....
A- Misyon ve Vizyon	.....
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	.....
C- İdareye İlişkin Bilgiler	.....
1- Fiziksel Yapı	.....
2- Örgüt Yapısı	.....
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	.....
4- İnsan Kaynakları	.....
5- Sunulan Hizmetler	.....
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	.....
D- Diğer Hususlar	.....
<b>II- AMAÇ ve HEDEFLER</b>	.....
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri	.....
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</b>	.....
A- Mali Bilgiler	.....
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	.....
2- Mali Denetim Sonuçları	.....
B- Birim Stratejik Planı Uygulama ve Değerlendirme Sonuçları	.....

## BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesi, 2004-2005 akademik yılında eğitim-öğretime başlamıştır. Fiziki mekânlarımız çok sayıda öğrenciye eğitim vermeye uygun olmakla birlikte, kaliteli ve modern bir hukuk eğitimi verebilmek amacıyla 2004-2005 öğretim yılında yalnızca 30 öğrenci alınmıştır. 2019-2020 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci sayımız 1067'dir. Fakültemizden 2018-2019 eğitim-öğretim yılı sonunda 150 kız öğrenci, 130 erkek öğrenci olmak üzere toplam 280 öğrenci mezun olmuştur.

İyi bir hukukçu olabilmek için, iyi bir hukuk eğitiminin yanı sıra yabancı dil bilgisi, geniş genel kültür, bilgi-teknoloji imkânlarını kullanma yeteneği, çalışma disiplini ve mesleki ahlak ilkelerine uymak da gerekir. Bu amaçla Fakültemizde üstün nitelikli bir hukuk eğitiminin yanı sıra yabancı dil, genel kültür, bilgisayar kullanımı ve mesleki etik derslerine de özel önem verilmektedir. Diğer yandan, hukukçuluk mesleği için vazgeçilmez temel derslerin yanı sıra, sermaye piyasası hukuku, fikri ve sınai haklar, insan hakları hukuku, Avrupa Birliği hukuku, rekabet hukuku gibi popüler hukuk dersleri ile sosyoloji, felsefe, ekonomi, işletme, muhasebe gibi derslere de programlarımızda yer vermekteyiz.

Fakültemizin eğitim-öğretim dili Türkçe olmakla birlikte, öğrencilerimize en azından İngilizce lisanını iyi seviyede öğretmeyi temel hedeflerimizden birisi olarak belirledik. Bunun yanı sıra, Fakültemizde görev yapan ve yüksek lisans/doktora aşamasında olan akademik personelimize, hukuk alanında önemi yadsınamaz olan Almancayı öğrenme yönünde teşvikte bulunulmakta ve bu yönde gelişme göstermek isteyen personelimize her türlü imkânın sağlanması yönünde çalışmalar yürütülmektedir. Bu faaliyetimizin neticesinde, akademik personelimizin önemli bir kısmı hem İngilizce ve hem Almanca hukuk kaynaklarından kolaylıkla istifade edebilir düzeydedir.

Bilgisayar dersleri için tamamı internete bağlı 30 bilgisayardan oluşan bilgisayar laboratuvarımız bulunmaktadır. Bilgisayar dersleri dışında da öğrencilerimiz bilgisayar laboratuvarını kullanabilmektedir. Öte yandan, fakülte binasına ek olarak iki katlı olarak faaliyete geçen Kütüphanemizin birinci katında öğrencilerin uygun bir ortamda ders çalışabilmesi için gerekli düzenlemeler yapılmış, ikinci katında ise, personelin ve öğrencilerin gereğinde yeteri kadar kaynağa ulaşabilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca okul içerisinde ki Wi-fi donanımı sayesinde öğrenciler internete bina içerisinde erişebilmektedir.

Öğrencilere uygulama yapma imkânı sunma bakımından fakülte bünyesinde özel olarak tasarlanmış bir mahkeme (duruşma) salonumuz mevcuttur. Uygulamaya yönelik pratik çalışma dersleri bu salonda yapılmaktadır. Ayrıca öğretim üyelerimiz tarafından yürütülen teorik derslere ek olarak, duruşma salonumuzda emekli hâkim ve tecrübeli serbest avukatlar tarafından, öğrencilerimizin aktif rol aldığı farazi davalar yürütülmektedir. Fakültemizin ev sahipliğinde başlayan, 8 üniversitenin katılımıyla 4.sü Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi ev sahipliğinde gerçekleşen ve bu eğitim-öğretim yılında 5.si yapılması planlanmış olan ulusal çapta Farazi Dava yarışmaları da yapılmaktadır. Ayrıca Prof. Dr. Ali Fuat BAŞGİL Farazi Dava ve Duruşma Yarışması

Fakülte öğrencilerimiz arasında 2 yıldır yapılmakta ve 2019-2020 eğitim-öğretim yılında 3.sünün yapılması planlanmaktadır.

Fakültemiz iyi seviyede hukuk eğitimi almış, en az bir yabancı dil bilen, geniş genel kültüre ve bilgisayar kullanma yeteneğine sahip, hukukun evrensel ilkelerine ve mesleki etik kurallarına uymayı bir erdem olarak benimsemiş hukukçular yetiştirmeyi temel hedef olarak benimsemiştir.

**Prof. Dr. Yunus YOLDAŞ**

**Dekan V.**

## I-GENEL BİLGİLER

### A. Misyon ve Vizyon

#### Misyonumuz;

Eğitim ve öğretimde evrensel hukuk değerlerine sahip, insan hakları ve adalet bilincinin toplumda yaygınlaşmasını sağlayacak, tarafsız ve yetkin hukukçular yetiştirmektedir.

#### Vizyonumuz;

Bilim odaklı düşünen, evrensel değerlere sadık, alanında uzman ve ekol oluşturabilecek rekabetçi bir akademik kadro ile topluma değer katan bir yükseköğretim kurumu olabilmek ve hukukun üstünlüğüne inanmış adaletli hukukçular yetiştirebilmektir.

### B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültemizdeki yetki, görev ve sorumluluklar idari ve mali yetki görev ve sorumluluklar olmak üzere ikiye ayrılmıştır.

Dekan : Prof. Dr. Yunus YOLDAŞ (Dekan V.)  
Dekan Yardımcısı : Dr. Öğr. Üyesi Şükran AKGÜN

Özel Bölüm Başkanı : Doç. Dr. Burak ADIGÜZEL  
Kamu Hukuku Bölüm Başkanı: Doç. Dr. Cengiz GÜL

Fakülte Yönetim Kurulu : Prof. Dr. Yunus YOLDAŞ  
Prof. Dr. Nafiz KAHRAMAN  
Prof. Dr. Arslan TOPAKKAYA  
Prof. Dr. Halil ALTINTAŞ  
Doç. Dr. Cengiz GÜL  
Doç. Dr. Burak ADIGÜZEL  
Dr. Öğr. Üyesi Gökhan ŞAHAN

Fakülte Kurulu : Prof. Dr. Yunus YOLDAŞ  
Prof. Dr. Nafiz KAHRAMAN  
Prof. Dr. Arslan TOPAKKAYA  
Prof. Dr. Halil ALTINTAŞ  
Doç. Dr. Cengiz GÜL  
Doç. Dr. Fatih BİRTEK  
Doç. Dr. Ertuğrul YUVALI  
Doç. Dr. Burak ADIGÜZEL  
Dr. Öğr. Üyesi Gökhan ŞAHAN

Fakülte Sekreteri : Fatma İLHAN

## 1) İdari Yetki Görev ve Sorumluluklar

- a) Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- b) Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- c) Harcama talimatı vermek,
- d) Ödenek tutarında harcama yapmak,
- e) Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- f) Ödeme emri belgesini imzalamak.

### 1.1) Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

- 1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- 2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- 3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- 4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- (5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

### 1.2) Dekan Yardımcılarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Dekan yardımcısı, en çok üç yıl için atanır. Dekan, görevi başında olmadığı zaman yardımcısı vekalet eder.

### 1.3) Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Her fakültede, dekana bağlı ve fakülte yönetim örgütünün başında bir fakülte sekreteri bulunur. Sekretere bağlı büro ve iç hizmet görevlerini yapmak üzere gerekli görüldüğü takdirde, yeteri kadar müdür ve diğer görevliler çalıştırılır. Bunlar arasındaki iş bölümü dekanın onayından sonra uygulanmak üzere ilgili sekreterce yapılır. Fakültenin idari işlerinin yürütülmesi, fakültenin tüm fiziki araç gereçlerinin hazırlanması, kontrol edilmesi ve fakülte kurulu ve yönetim kuruluna raportörlük yapılması şeklinde sıralanmaktadır.

## 2) Mali Yetki Görev ve Sorumluluklar

Mali işlerden harcama yetkilisi ile gerçekleştirme görevlisi sorumludur.

### Mali Yetkililer

Harcama Yetkilisi	Gerçekleştirme görevlisi	Taşınır Kayıt Yetkilisi
Prof. Dr. Yunus YOLDAŞ	Fatma İLHAN	Ömer KÜCÜ

### 2.1) Harcama Yetkilisinin (Dekan) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

- Fakültenin bütçesini hazırlamak,
- Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- Harcama talimatı vermek,
- Ödenek tutarında harcama yapmak,
- Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Ödeme emri belgesini imzalamak.

### 2.2) Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları:

Fakültenin bütçesini hazırlamak, harcama kalemlerini takip ederek harcamaların sağlıklı biçimde yürütülmesini sağlamak.

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### C.1.1- Fiziksel Yapı



Toplam 10.593,92 m2 kapalı alana sahip Fakültemiz, içinde derslikler, amfiler, öğretim elemanlarına ait ofisler, yönetim bölümü, kantin ve fotokopi bürosu, konferans salonu,

kütüphane, okuma salonu ve diğer yaşam birimlerinin bir arada bulunduğu bir eğitim kompleksidir.

Yaklaşık 1066 öğrencisi bulunan fakültemizde Eğitim-Öğretim faaliyetleri; 4 adet amfi olmak üzere toplam 9 adet sınıf da yürütülmektedir. Kurulu ses düzeninin bulunduğu her biri 250 öğrenci kapasitesine sahip amfiler hukuk 1. 2. 3. ve 4. sınıf öğrencilerimize tahsis edilmiştir. Diğer sınıflar seçmeli derslerin yürütülmesine imkân sağlamaktadır.

Lisans öğreniminin yapıldığı bu mekânlara ilave olarak yüksek lisans ve doktora derslerinin yürütüldüğü 15'er öğrenci kapasiteli toplam 2 adet seminer salonu mevcuttur.

Hukuk Fakültesi 4. sınıf öğrencilerinin eğitim-öğretiminde kullanılan Amfi 4 aynı zamanda konferans salonu olarak da kullanılmaktadır. Ayrıca 135 kişilik bir konferans salonumuz daha mevcuttur.

Fakültemiz akademik ve idari birimlerinin toplantılarının yapıldığı 3 adet toplantı salonumuz bulunmaktadır.

Toplam kapasitesi 30 bilgisayar olan bir adet bilgisayar laboratuvarı öğrencilerin hizmetindedir. Laboratuvardaki bilgisayarlar internete bağlı durumdadır. Ayrıca okuma salonunda 10 adet bilgisayar öğrencilerin her an yararlanabileceği şekilde düzenlenmiştir.

Her öğretim elemanına internet bağlantılı bilgisayar bulunan bir ofis tahsis edilmiştir. Öğretim elemanlarımızın bir adet dinlenme salonu da bulunmaktadır.

Fakülte binasında 350 m2 kapalı alanlı kantin ve bir fotokopi bürosu hizmet vermektedir.

Fakülte bünyesinde bulunan Kütüphanemizde 14341 adet kitap, 8455 adet dergi mevcuttur. Kütüphane iki katlı olup ilk katındaki 210 kişilik çalışma salonu öğrencilere rahat ve sakin bir çalışma ortamı sağlamaktadır. İkinci katında ise 36 kişilik öğretim elemanları ve araştırma görevlilerinin çalışabileceği bir alan oluşturulmuştur. Buna ek olarak, Derslikler binası ikinci katta 50 kişilik çalışma salonu oluşturularak öğrencilerin kullanımına tahsis edilmiştir.

Tablo 1.1.Eğitim Alanları Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasite				
	0-50 (Kişi)	51-75 (Kişi)	76-100 (Kişi)	101-150 (Kişi)	151-250 (Kişi)
Amfi	-	-	-	2	4
Sınıf	2	1	-	-	-
Bilgisayar Lab.	1	-	-	-	-
Atölye	-	-	-	-	-
Diğer Lab.	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>4</b>



## C.1.2- Sosyal Alanlar

### 1.2.1.Kantinler ve Kafeteryalar

**Kantin Sayısı: 1 Adet**

**Kantin Alanı: 350 m2**

### 1.2.2.Toplantı – Konferans Salonları

Tablo 1.2. Toplantı-Konferans Salonları

	Kapasitesi 0–50	Kapasitesi 51–75	Kapasitesi 76–100	Kapasitesi 101–150	Kapasitesi 151–250	Kapasitesi 251–Üzeri
Toplantı Salonu	3	-	-	-	-	-
Konferans Salonu	-	-	-	1	-	1
Toplam	3	-	-	1	-	1

### 1.2.3. Diğer Sosyal Alanlar

Tablo 1.3 Diğer Sosyal Alanlar

	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Sinema Salonu	-	-	-
Öğrenci Kulüpleri	-	-	-
Akademik/İdari Personel Dinleme Odası	1	96	50
Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı	-	-	-
Anaokulu Sayısı	-	-	-
Toplam	1	96	50

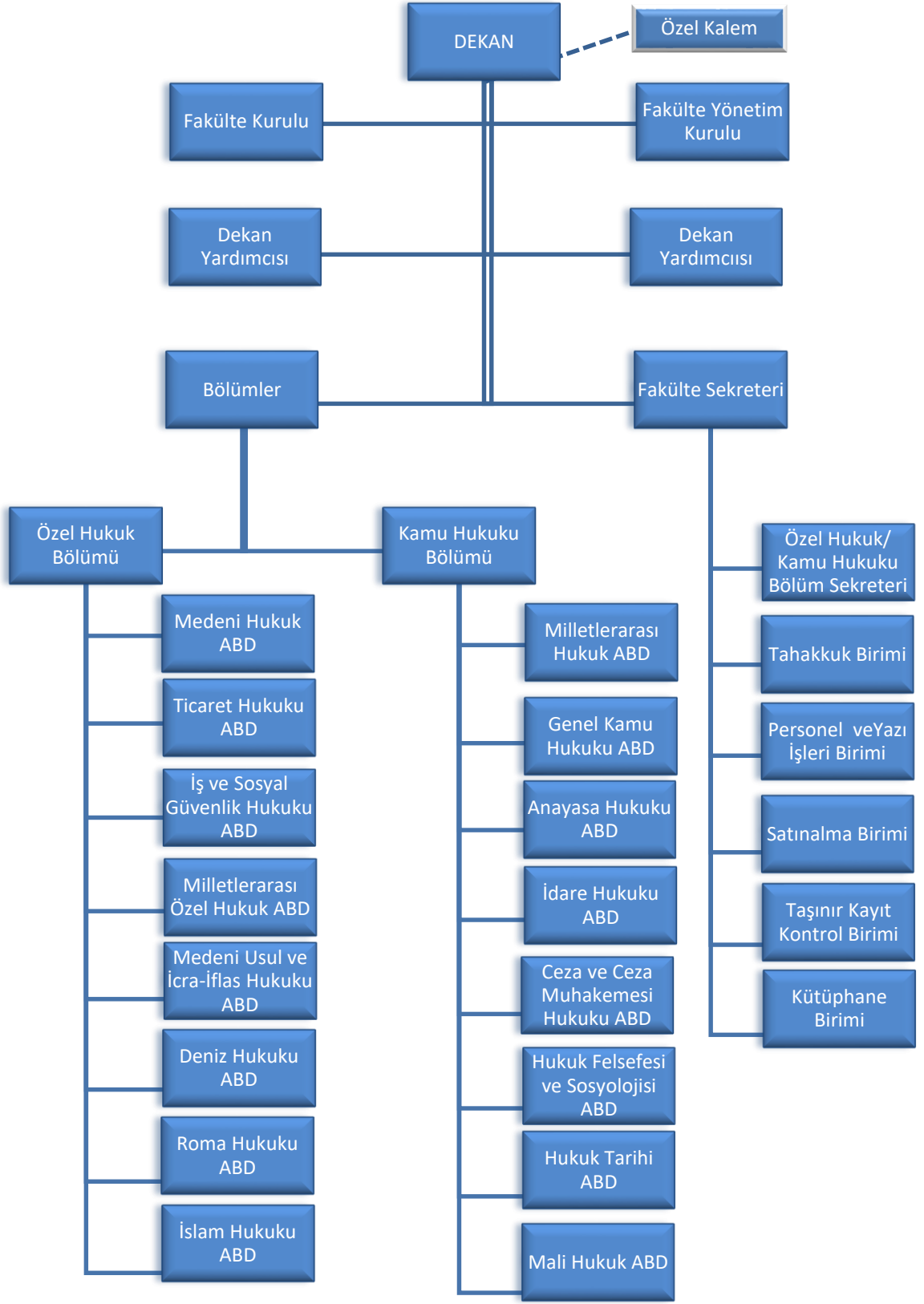
Tablo 1.4 Hizmet Alanları

<b>Hizmet Alanları</b>	<b>Ofis Sayısı</b>	<b>Alan (m<sup>2</sup>)</b>	<b>Kullanan Kişi Sayısı</b>
Akademik Personel Hizmet Alanları	40	22	45
İdari Personel Hizmet Alanları	7	20	7

Tablo 1.5. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

	<b>Adet</b>	<b>Alan (m<sup>2</sup>)</b>
Ambar Alanları	1	22
Arşiv Alanları	1	20
Atölyeler	-	-

## 2- Örgüt Yapısı



### C.3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

#### 3.1- Yazılımlar

#### 3.2- Bilgisayar Kaynakları

Fakültemizde bilgisayar kaynakları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 1.6. Bilgisayarlar(Donanım Altyapısı)

	Adet				Toplam
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı	
Sunucular	-	-	-	-	-
Masa Üstü Bilgisayar Sayısı	39	16	62	-	127
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	-	-	21	-	21
Tablet	-	-	2	-	2
<b>Toplam</b>	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>85</b>	<b>-</b>	<b>150</b>

#### 3.3 Kütüphane Kaynakları

Kütüphanemizde toplam 22116 adet basılı eser bulunmakta olup, dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 1.7. Kütüphane Kaynakları

Kütüphane Kaynakları	Adet
Kitap Sayısı	14341
Basılı Periyodik Yayın Sayısı	-
Elektronik Yayın Sayısı	-
Diğerleri (Dergi)	8455
<b>Toplam</b>	<b>22796</b>

### 3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

İlgili kaynaklara aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 1.8. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	-	11	1
Slayt makinesi	-	-	-
Tepegöz	-	-	-
Episkop	-	-	-
Barkot Yazıcı	-	-	-
Barkot Okuyucu	-	-	-
Baskı makinesi	-	1	-
Teksir Makinesi	-	-	-
Fotokopi makinesi	5	-	-
Faks	1	-	-
Fotoğraf makinesi	-	1	-
Kameralar	16	-	-
Televizyonlar	3	-	-
Tarayıcılar	-	-	2
Müzik Setleri	-	-	-
Mikroskoplar	-	-	-
DVD ler	-	-	-

### C.4- İnsan Kaynakları

#### C.4.1- Akademik Personel

Birimimizde 2019 yılı sonu itibariyle 45 akademik personel görev yapmaktadır. Akademik personelin 15'i öğretim üyesi, 1'i öğretim görevlisi ve 26'sı araştırma görevlisi kadrosunda bulunmaktadır. Ayrıca Enstitü kadrosunda olup Fakültemizde görev yapmakta olan 2 araştırma görevlisi görev yapmaktadır. Birimimizde yabancı uyruklu akademik personel bulunmamaktadır. Aşağıdaki tabloda akademik personelin verilerine yer verilmiştir.

Tablo 1.9. Akademik Personel

<b>UNVANLAR İTİBARI İLE AKADEMİK PERSONEL SAYISI</b>	
<b>UNVAN</b>	<b>2019</b>
Profesör	1
Doçent	4
Dr.Öğr. Üyesi	10
Öğretim Görevlisi	2
Araştırma Görevlisi	28
<b>TOPLAM</b>	<b>45</b>

Tablo 1.10. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

<b>Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel</b>		
<b>Unvan</b>	<b>Bağlı Olduğu Bölüm</b>	<b>Görevlendirildiği Üniversite</b>
Profesör	Özel Hukuk Bölümü	Hasan Kalyoncu Üniv. Hukuk Fak. Gaziantep
Doçent		
Dr. Öğr. Üyesi	Kamu Hukuku Bölümü	Nevşehir Hacı Bektaş Üniv.İİBF
	Özel Hukuk Bölümü	Nevşehir Hacı Bektaş Üniv.İİBF
Öğretim Görevlisi	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim	-	-
Planlamacısı	-	-
Dr.Araştırma Görevlisi	Özel Hukuk Bölümü	Gaziantep Hasan Kalyoncu Üniv. Hukuk Fak.
Araştırma Görevlisi	-	-
<b>Toplam</b>	2	4

Tablo 1.11. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

<b>Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</b>						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	16	13	10	3	2
Yüzde	% 02,22	% 35,52	% 28,86	% 22,22	% 06,66	% 04,44

#### C.4.2- İdari Personel

Fakültemizde Fakülte Sekreteri, Memur, Tahakkuk Memuru olmak üzere 5 personel görev yapmaktadır. Ayrıca 6 personel ise sözleşmeli işçi statüsünde olup 2 si büroda olmak üzere 4 ü yardımcı personel olarak çalışmaktadır.

Tablo 1.12. 2019 Yılı İdari Personelin Sayısı

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Hizmetler	5	-	5
Sağlık Hizmetleri Sınıfı		-	
Teknik Hizmetleri Sınıfı		-	
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı		-	
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.		-	
Din Hizmetleri Sınıfı		-	
Yardımcı Hizmetli		-	
Toplam	5	-	5

Tablo 1.13. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	-	-	5	-
Yüzde	-	-	-	% 100	-

Tablo 1.14. İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	1	1	1	2
Yüzde	% 0	% 0	% 20	% 20	% 20	% 40

Tablo 1.15. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

<b>İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</b>						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	0	2	1	-	2
Yüzde	% 0	% 0	% 20	% 20	% 0	% 40

Tablo 1.16. İşçiler

<b>İşçiler (Çalıştıkları Pozisyona Göre)</b>			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	6	-	6
Toplam	<b>6</b>	-	<b>6</b>

Tablo 1.17. Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

<b>Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi</b>						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	2	2	1	1	-	-
Yüzde	% 33,32	% 33,32	% 16.66	% 16.66	-	-

Tablo 1.18. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

<b>Yaş İtibariyle Dağılımı</b>						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	1	2	-	1	2	-
Yüzde	% 16.66	% 33.32	-	% 16.66	% 33.32	-

### C.5- Sunulan Hizmetler

Fakültemiz eğitim-öğretim faaliyetlerini yerine getirmektedir. Konu ile ilgili olarak tablolara aşağıda yer verilmiştir.



**C.5.1- Eğitim Hizmetleri**  
**5.1.1- Öğrenci Sayıları**

Fakültemizde hazırlık sınıfı bulunmamakta olup, eğitim-öğretim faaliyetleri kapsamında öğrenimini sürdüren öğrencileri sayıları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Tablo 1.19. 2019 Yılı Öğrenci Sayıları

<b>Öğrenci Sayıları</b>									
<b>Birimin Adı</b>	<b>I. Öğretim</b>			<b>II. Öğretim</b>			<b>Toplam</b>		<b>Genel Toplam</b>
	<b>K</b>	<b>E</b>	<b>Top.</b>	<b>K</b>	<b>E</b>	<b>Top.</b>	<b>Kız</b>	<b>Erkek</b>	
Hukuk Fakültesi	569	498	1067	-	-	-	-	-	1067
<b>TOPLAM</b>	569	498	1067		-	-	--	-	1067

Tablo 1.20. 2019 Yılı Öğrenci Kontenjanları

<b>Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı</b>							
<b>Birimin Adı</b>	<b>ÖSS</b>	<b>ÖSS sonucu</b>	<b>YÖS</b>	<b>DGS</b>	<b>Ek-1 Md.</b>	<b>Boş Kalan</b>	<b>Doluluk Oranı</b>
	<b>Kontenjanı</b>	<b>Yerleşen</b>	<b>Yerleşen</b>	<b>Yerleşen</b>	<b>Yerleşen</b>		
Hukuk Fakültesi	217	217	6	10	10	-	%100
<b>Toplam</b>	<b>217</b>	<b>217</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>%100</b>

Tablo 1.21. 2019 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

<b>Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına</b>					
<b>Birimin Adı</b>	<b>Programı</b>	<b>Yüksek Lisans Yapan Sayısı</b>		<b>Doktora Yapan Sayısı</b>	<b>Toplam</b>
		<b>Tezli</b>	<b>Tezsiz</b>		
Hukuk	Özel Hukuk	119	16	64	199
Hukuk	Kamu Hukuku	85	40	28	153
Hukuk	Sağlık Hukuku	-	-	-	-
<b>Toplam</b>		204	56	92	352

Tablo 1.22. 2019 Yılı Yabancı Uyruklu Öğrenciler

<b>Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri</b>			
<b>FAKÜLTE/ENSTİTÜ/YÜKSEKOKUL ADI</b>	<b>Kadın</b>	<b>Erkek</b>	<b>Toplam</b>
Hukuk Fakültesi	10	5	15
<b>Toplam</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>15</b>

### C.5.2. İdari Hizmetler

Fakültemiz hedef ve prensipleri doğrultusunda lisans Eğitimi ile ilgili eğitim-öğretim işlemlerinin yürütülmesi, Akademik ve İdari Personelin işlemleri, maaş ve yolluk işlemleri ve kurumun ihtiyacı olan malzemelerin temin edilmesi ve satın alma işlemlerini gerçekleştirilmesi, iç ve dış paydaşlara karşı sorumluluk bilinciyle, planlama içerisinde ekip olarak sorunları tespit ederek hızlı çözümler üretebilme hizmetlerinin yürütülmesi.

### C.5.3-Diğer Hizmetler

- Fakültemizde öğretimin aksamadan ve verimli bir biçimde gerçekleşmesini sağlamak amacıyla, eğitim-öğretim ile ilgili araç-gereç ve malzemelerinin temin edilmesi.
- Öğrencilerimizin sağlıklı ve huzurlu bir ortamda eğitimlerini tamamlamalarının sağlanması,
- Öğrencilerimizin talepleri doğrultusunda sosyal faaliyetlerin yapılması.
- Dar gelirli öğrencilerimize burs imkanları sağlamasıdır.

## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

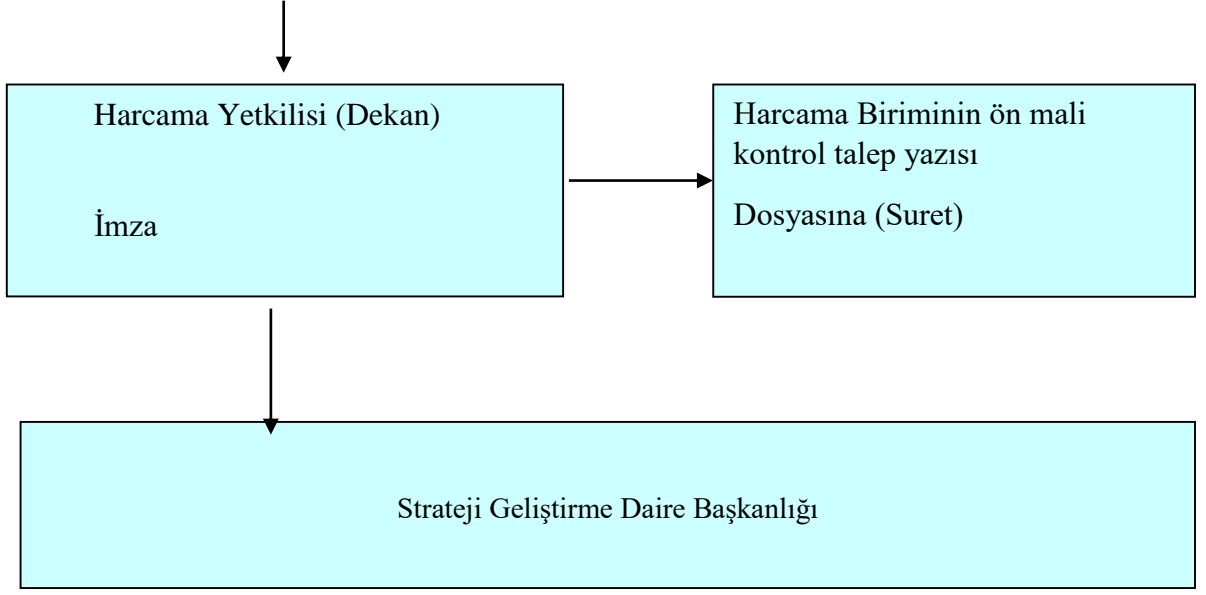
### SÜREÇ KONTROL ŞEMASI HARCAMA YETKİLİSİ BİRİMLERCE YÜRÜTÜLECEK MALİ İŞLEM SÜRECİ

Fakültede eğitim-öğretimin sağlıklı bir biçimde yürütülmesi, gerekli fiziki ve mali altyapısının oluşturulması amacıyla gerek duyulan malzemelerin alınması için harcama yetkilisi tarafından gerçekleştirme görevlisine talimat verilir. Gerçekleştirme görevlisi ise yapılacak harcamalar için Satın Alma ve Tahakkuk memurunu görevlendirir.

#### İŞLEM DOSYASI

- 1) Onay Belgesi (Fakültede ihtiyaç duyulan malzemelerin alınması için Harcama Yetkilisinden alınan onay)
- 2) Piyasa Araştırması (Alınacak malzemelerin değişik firmalardan alınan teklif mektupları değerlendirilerek ve piyasa araştırma tutanağı hazırlanarak, en uygun teklif veren firmadan fatura istemek koşuluyla giriş-çıkış belgesi ve verile emri belgesi düzenleyerek ödeneğin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na gönderilmesi)

- 1) Onay Belgesi (2)
  - 2) Piyasa Araştırma Tutanağı (3)
  - 3) Fatura (2)
  - 4) Giriş Belgesi (4)- Çıkış Belgesi (3)
  - 5) Verile Emri Belgesi (3)
- (Bu işlemler 2 kişi tarafından yürütülmektedir ve belgeler 1 hafta içinde gönderilmektedir.)



## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Açık ve şeffaflık ilkesine dayalı bir yönetim anlayışı ile öğretim elemanı başına düşen ulusal ve uluslararası yayınlarda Türkiye’de önde gelen fakülteler içerisinde yer almaya çalışan, tüm paydaşlarla özellikle de yargı kuruluşları ve barolarla ilişkilerini geliştiren ve yurt içinde ve yurt dışı ortak bilimsel programlarla pekiştiren ve hukukun üstünlüğüne inanmış adaletli, her kurum ve kuruluşta tercih edilen öğrenciler yetiştiren, bir fakülte haline gelmeyi hedeflemektedir.

Bu hedefler doğrultusunda kendini sürekli geliştiren akademik kadrosu ile lisans–lisansüstü öğrencilerine nitelikli eğitim–öğretim sunmak, ulusal–uluslararası düzeyde özgün araştırmalarla bilime katkı sağlayarak, hukuki konulara açıklık getirerek, sorunlara akademik düzeyde çözüm önerileri üretmek ve hukuk-yargı alanında katkıda bulunmayı kendine amaç edinmektedir.

Tablo II.1. Amaç, Hedef ve Performans Göstergesi

#### A.1. Eğitim Kalitesinin Arttırılması ve Sürekli İyileştirme Çalışmaları (2018-2019)

<b>H.1.1.</b> Öğretim Programlarının niteliğinin 2021 yılına kadar arttırılması	<b>P.G.2.6.</b> Güncellenen ders ve içerikleri oranı %100	<b>P.G.2.6.%66</b>
<b>H.1.2.</b> Öğretim Elemanı/Üyesi niteliğinin 2021 yılına kadar arttırılması	<b>P.G.2.1.</b> Öğretim elemanları/üyelerinin ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayılı (yılda en az 1 kez/1 kişi) <b>P.G.2.2.</b> Öğretim üyesi/görevlisi başına düşen ders saatinin	<b>P.G.2.1.</b> 25/45=%55,55 <b>P.G.2.2.</b> 17 Öğr.Üy. den 2 si ayrılmışt

	<p>azaltılabilmesi için yeni öğretim üyelerinin atanması</p> <p><b>P.G.2.3.</b> Fakülte ile dış paydaşlarının ve özellikle de yargı kuruluşları ve barolarile işbirliğinin geliştirilmesi</p> <p><b>P.G.2.4.</b> Yurt içi ve yurt dışı ortak araştırmaların artırılması</p> <p><b>P.G.2.5.</b> Öğretim elemanı başına düşen öğrencisi sayısının %15 azaltılması</p> <p><b>P.G.2.6.</b> Fakültemiz akademik personel sayısının %15 oranında artırılması</p>	<p>olup, %11,76 azalmıştır.</p> <p><b>P.G.2.3.</b> İlgili paydaşların görüş ve önerileri dikkate alınmaktadır.</p> <p>-</p> <p><b>P.G.2.5.</b> %26,35-%23,95=%2,5 azalabilmiştir.</p> <p><b>P.G.2.6.</b> Bu hedef sağlanamıştır.</p>
<p><b>H.1.3.</b> Öğrenci niteliğinin 2021 yılına kadar artırılması</p>	<p><b>P.G.3.1.</b> Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine desteklemek için düzenlenen faaliyet sayısı (her ay en az 1 adet)</p> <p><b>P.G.3.2.</b> Ulusal ve Uluslararası Değişim programlarına başvuran ve katılan öğrenci sayısı (yilda en az 2 adet)</p> <p><b>P.G.3.3.</b> Geri bildirim alınan öğrenci sayısı (yilda en az %8)</p>	<p><b>P.G.3.1.</b> Eğitim-Öğretim dönemi güz yarıyılında kariyer günleri ve film gösterimi olarak 5 etkinlik gerçekleştirilmiş olup hedef gerçekleşmiştir.</p> <p><b>P.G.3.2.</b> ulusal Değişim Programı giden öğrenci 3, gelen öğrenci 4 kişi, Uluslararası giden öğrenci 3 kişidir.</p> <p>-</p>

## A.2. Kurumsal Kapasiteyi ve Kültürü Geliştirmek

<p><b>H.1</b> Fakültemiz personeli için sosyal etkinlik düzenlemek</p>	<p><b>P.G.1.1.</b> Düzenlenen sosyal etkinlik sayısı (yilda en az 2 defa)</p>	<p>Fakültemiz personeli için eğitim-öğretim döneminde her ay sosyal etkinlik yapılmaktadır.</p>
------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><b>H.2.</b> Fakültemiz akademik ve idari personelin nitelik ve niceliksel gelişiminin sağlanması</p>	<p><b>P.G.2.1.</b> Yurt dışında en az 3 ay olmak üzere eğitim için başvuran akademik personel sayısı (yılda en az 2 kişi)</p> <p><b>P.G.2.2.</b> Hizmetiçi eğitime katılan personel sayısı (yılda en az 2 kişi)</p> <p><b>P.G.2.3.</b> İstihdam edilecek personelin ihtiyaç duyulan alanla ilgili mesleki bilgi, beceri ve gelişimini artırmak amacıyla düzenlenen kurslara katılan personel sayısı (yılda en az 1 kişi)</p> <p><b>P.G.2.4.</b> Kurumsal kalite arttırımı ve hedefleri içiñşeffaf ve açık yönetim prensibi gereği yapılan faaliyet ve hazırlanan yönerge ile esaslar konusunda paylaşımların sayısı (her bir konu için 1 defa)</p>	<p><b>P.G.2.1.</b> 3 Akademik Personel 3 aydan uzun süreli alanı ile ilgili araştırma ve eğitim için gönderilmiştir.</p> <p><b>P.G.2.2.</b> 4 kişi talepte bulunmuştur. Ayrıca ekipler ile ilgili 19 kişi eğitime katılmıştır.</p> <p><b>P.G.2.2.</b> 14 Kişi hizmet verdikleri alanla ilgili olarak verilen eğitimlere katılmıştır.</p> <p>-</p>
<p><b>H.3.</b> Fakültemiz mezunlarına yönelik bilgilerin yer aldığı bir veri tabanının oluşturulması</p>	<p><b>P.G.3.1.</b> Mezun veri tabanına kayıtlı mezun oranı (% 5)</p> <p><b>P.G.3.2.</b> Geri bildirim alınan öğrenci sayısı (yılda en az %8)</p>	<p><b>P.G.3.1.</b>belirlenen oran kendi tabanımızda sağlanamamıştır.</p> <p>-</p>
<p><b>H.4.</b> Altyapının geliştirilmesi</p>	<p><b>P.G.4.1.</b> Eğitim verilen fiziksel alanlar ve teknolojik donanımların iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve kullanılabilmesi için alt yapı projeleri (yılda en az 1 adet)</p> <p><b>P.G.4.2.</b> Fakülte kütüphanesindeki kitap, süreli yayın ve veri tabanı sayısının her yıl arttırılması</p>	<p><b>P.G.4.1.</b>Eğitim verilen fiziksel alanlar yeni olduğu için çalışma olmamıştır.</p> <p><b>P.G.4.2.</b>Fakültemiz kütüphanesinde kitap ve dergi sayıları arttırılmış olup, veri tabanı merkez kütüphaneden sağlanmaktadır.</p>

<p><b>H.5.</b> Fakülte iç paydaşları ile işbirliği çalışması yapılmasını sağlamak</p>	<p><b>P.G.5.1.</b> Fakültemiz iç paydaşları ile yapılan iletişim ve personel eğitim sayısı (yılda en az 2 adet)</p> <p><b>P.G.5.2.</b> Fakültemiz iç paydaşları ile yapılan iletişim ve öğrenci eğitim sayısı (yılda en az 1 adet)</p>	<p>-</p> <p>-</p>
---------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

### A.3.Araştırma Kalitesi ve Verimliliğini Artırmak

<p><b>H.1</b> Fakülte Öğretim Üyesi/elemanlarının ulusal/uluslararası düzeyde katıldıkları destek aldıkları bilimsel proje sayılı ve çıktılarının artırılması</p>	<p><b>P.G.1.1.</b> Ulusal ve uluslararası öncelikli alanlarda yapılan proje oranının %20 arttırılması</p> <p><b>P.G.1.2.</b> TÜBİTAK gibi kurumlar tarafından desteklenen proje sayısı (en az 1 adet)</p> <p><b>P.G.1.3.</b> Bilimsel projelerden üretilen ulusal ve uluslararası yayın sayısının arttırılması (yılda en az 1 adet)</p>	<p>-</p> <p><b>P.G.1.2.</b> TÜBİTAK Araştırma Bursu Destekli 3 kişi görevlendirilmiştir.</p> <p><b>P.G.1.3.</b> Özel Hukukun Güncel Meseleleri ve Kamu Hukukunun Güncel Meseleleri her yıl düzenli olarak sempozyum şeklinde yapılmakta ve yayın haline getirilmektedir.</p>
<p><b>H.2.</b> Fakülte öğretim üyeleri/elemanlarının 2021 yılına kadar düzenledikleri/katıldıkları ulusal/uluslararası bilimsel etkinlik sayısının arttırılması</p>	<p><b>P.G.2.1.</b> Fakültede düzenlenen ulusal ve uluslararası konferans, çalıştay, kongre ve panel sayısı (yılda en az 1 adet)</p> <p><b>P.G.2.2.</b> Öğretim Elemanları/üyelerinin ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısı (yılda en az 1 kez)</p>	<p><b>P.G.2.1.</b> Fakültemizde ondokuz etkinlik düzenlenmiştir.</p> <p><b>P.G.2.2.</b> Katılım sayısı 34 dür.</p>

#### A.4 Toplumsal Hizmet Faaliyetlerinin Etkinliğini Arttırmak

<b>H.1. Toplumsal hizmet ve sosyal sorumluluk bilincinin arttırılması</b>	<b>P.G.1.1.</b> Konuya ilişkin etkinliklerin (konferans, proje, eğitim, kermes vb.) düzenlenmesi (yılda en az 1 kez)	<b>P.G.1.1.</b> Bu konu ile ilgili olarak ulusal ve birim için olmak üzere iki farazi dava duruşma yarışması yapılmıştır.
---------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### A.5 Çevreye Duyarlı Yönetim Anlayışını Yerleştirmek ve Sosyal Sorumluluk Bilincini Geliştirmek

<b>H.1.</b> 2021 Yılına kadar çalışanlarda, öğrencilerde ve toplumda çevre bilinci farkındalığının oluşturulması	<b>P.G.1.1.</b> Çevre bilincinin hukuki yönden detaylı ele alındığı etkinliklerin düzenlenmesi (yılda en az 1 kez) <b>P.G.2.2.</b> Fakülte müfredatında seçmeli ders olarak bulunan “Çevre Hukuku” dersi kapsamında dersi seçen öğrencilerin faaliyet düzenlemesini sağlamak ve desteklemek (en az yılda 1 kez) <b>P.G.2.3.</b> Çevre ile ilgili kulüplere öğrencilerin katılımının arttırılması	<b>P.G.1.1.</b> Fakültemizde Çevre Hukuku dersi seçmeli olarak okutulmaktadır. - -
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A- Mali Bilgiler

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.
- Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

## 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2019 Yılı harcamalarının fonksiyonel sınıflandırmaya göre dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo III.1. 2019 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Harcama Tablosu

2- HAZİNE YARDIMI	Bütçe Ödeneği 2019 Yılı	2019 Yılı Gerçekleşme (Harcanan)	Gerçekleşme Oranı %
01.1 Personel Giderleri	4,832,000.00	4,539,926.19	%93,96
02.1-Sos.Güv. Kur. D. Prim.Giderleri	705,000.00	650,389.47	%92,25
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	90,864.90	80,391.83	%88,47
05- Cari Transferler	-	-	-
06- Sermaye Giderleri	-	-	-
<b>TOPLAMI</b>	<b>5,627,864,90</b>	<b>5,270,707,49</b>	<b>%93,64</b>

## B.1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

### 1.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu bölümde bilimsel toplantılarla ilgili faaliyetler, yayınlarla ilgili faaliyetler ve projelerle ilgili faaliyetlere dair istatistiksel bilgiler verilmiştir.

Tablo III.2. Faaliyet Bilgileri

FAKÜLTEMİZDE DÜZENLENEN FAALİYET TÜRÜ	FAALİYETİN ADI	SAYISI
Açılış Dersi	1- Bir Ceza Davası Örneğinde Hukukun Teorisi ve Pratiği	1
Sempozyum ve Kongre	1- Özel Hukukun Güncel Meseleleri II: “TTK’nın Yürürlüğünün Yedinci Yılında Anonim Şirketler Hukuku” 2- Kamu Hukukunun Güncel Meseleleri II: “ Anayasa ve idare Hukuku Perspektifinden Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi ”	2



Konferans	<ul style="list-style-type: none"> <li>1- Sorumluluk Hukukunda Rıza</li> <li>2- Anonim Şirketlerde Yönetim Kurulu Kararlarının Butlanı</li> <li>3- Sermaye Piyasası Araçlarının Haczi</li> <li>4- Türk Yargı Etiği İlkeleri Işığında Türk Yargısında Hedefler ve Beklentiler</li> <li>5- Rusya Federasyonunun Günümüzdeki Göç Politikası</li> <li>6- Örfi Hukukun Mahiyeti ve Osmanlı Ceza Tatbikatı Yönünden İncelenmesi</li> <li>7- Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatına Uyum Süreci ve VERBİS</li> <li>8- Ortadoğu’da İstihbarat Savaşları: Türkler ve İngilizler</li> <li>9- Kat Karşılığı İnşaat Sözleşmesinde Cezai Şart ve Kira Tazminatı</li> </ul>	9
Panel	<ul style="list-style-type: none"> <li>1- Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminde Yasama ve Denetim Fonksiyonu</li> <li>2- Organ ve Doku Naklinde Hukuki ve Cezai Sorunlar</li> </ul>	2
Seminer	-	
Açık Oturum	-	
Söyleşi	<ul style="list-style-type: none"> <li>1- Avukatlık ve Arabuluculuk (Avukat Nihat ŞİMŞEK (Adalet Bakanlığı Arabulucuk Kurul Üyesi))</li> <li>2- Söyleşi (Dr. Mehduh BÜYÜKKILIÇ (Kayseri Büyükşehir Bld.Bşk.))</li> <li>3- “Hakimlik” (Kayseri Bölge Adliye Mahkemesi Başkanı Dursun BÜYÜKBAŞ)</li> <li>4- “Avukatlık” (Avukat Doğanay İĞDE)</li> </ul>	4
Tiyatro	-	
Konser	-	
Sergi	-	
Turnuva	-	
Teknik Gezi	-	
Eğitim Semineri (Ders Kapsamında Film Gösterimi)	1- JAGTEN (Onur Savaşı)	2

	2- "12"	
Farazi Dava ve Duruşma Yarışması	1- Ahmet Cevdet Paşa Farazi Dava ve Duruşma Yarışması 2- Prof. Dr. Ali Fuat BAŞGİL Farazi Dava ve Duruşma Yarışması	2

Tablo III.3. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Öğretim Üyesi ve İdari Personel Sayısı

FAALİYET TÜRÜ	AKADEMİK PERSONEL	TOPLAM
Sempozyum ve Kongre	25	25
Konferans	2	2
Panel	3	3
Seminer	1	1
Söyleşi	4	4
Açık Oturum	-	
Çalıştay	2	
Tiyatro	-	
Konser	-	
Sergi	-	
Turnuva	1	1
Teknik Gezi	-	
Eğitim Semineri	3	3
Kitap Yayınlanması	3	3
Farazi Dava ve Duruşma Yarışması	2	2
<b>Toplam</b>	<b>44</b>	<b>44</b>

Tablo III.4. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar, Bildiriler ve Kitaplar

YAYIN TÜRÜ	YAYININ ADI	TOPLAM YAYIN SAYISI
Uluslararası Bildiri	1- Şahan, Gökhan; "Türk Hukukunda Diğer Eşin Rızasına Bağlı Hukuki İşlemler", 27-29 Nisan 2019. tarihinde düzenlenen ASEAD 5. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumu, Antalya, 2- Şahan, Gökhan; "Yüz Naklinin Hukuki ve Etik Yönü", 9-12 Ekim 2019 tarihinde düzenlenen 3. Uluslararası Tıp Hukuku Kongresi, Antalya, 3- Ahmet Hulusi Akkaş "Elektronik Ödeme Sistemleri Düzenine Aykırılık ve Ceza Sorumluluğu", 23-24 Eylül 2019 tarihinde düzenlenen 5. Türk-Kore Ceza Hukuku Günleri kapsamında, uluslararası, "Karşılaştırmalı Hukukta Ekonomik Suçlar	10

	<p>Sempozyumu”nda sunulan bildiri. Ankara</p> <p>4- Aynur Hasoğlu, Sağlık Hizmetlerinin Yerine Getirilmesinde Kamu Özel Ortaklığı (KÖÖ) Sözleşmeleri, 31,01,2019 tarihinde düzenlenen Uluslararası sosyal bilimler kongresinde sunulan bildiri USBİK 2019 Nevşehir,</p> <p>5- Aynur Hasoğlu, “Danıştay kararları Işığında İdari İşlemlerde Asli / Tali Biçim Kuralları Ayrımı”, 28-30 haziran 2019 tarihlerinde düzenlenen 3. uluslararası sosyal bilimler kongresinde sunulan bildiri Sivas.</p> <p>6- Şükran AKGÜN’ün08/03/2019-10/03/2019 tarihleri arasında Adana’da düzenlenecek olan İKSAD-III. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi’nde “Arabuluculukta Arabulucunun Önemi” ve “Usulsüz Tebligat ve Denetimi” başlıklı sözlü bildirileri Adana.</p> <p>7- Hakan YILDIRIM’ın 02-05 Mayıs 2019 tarihleri arasında Berlin/Almanya’da düzenlenecek olan III. Uluslararası Sosyal ve Beşeri Bilimler Berlin Konferansı’nda “TTK. m. 12/2 Gereğince Tacir Sayılmak İçin Bir Ticari İşletmenin Varlığının Gerekmesi” konulu bildiri</p> <p>8- Gündüz Alp ASLAN’ın, ASEAD V. Uluslararası Sosyal Bilimler Sempozyumunda “<i>Türkcell’in Kablosuz İnternet Paylaşımının Ücretlendirme Çabasının Düşündürdüğü: İnternete Erişim Bir Hak Mıdır?</i>” başlıklı sözlü bildiri Antalya.</p> <p>9- Burak ADIGÜZEL’in 25-28 Ağustos 2019 tarihleri arasında Çimkent/Kazakistan’da düzenlenecek olan International EuroasiaCongress On MultidisciplinaryStudies-IV Kongresi’nde “<i>Anonim ve Limited Şirketlerde Payın Devri</i>” başlıklı sözlü bildiri Çimkent/Kazakistan.</p> <p>10- Cengiz GÜL’ün 15-17 Kasım 2019 tarihleri arasında Fransa’nın Paris Şehrinde düzenlenecek olan InternationalParis Conference On SocialSciences-III Kongresi’nde “<i>Türkiye’de Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ve Rejimin Otoriterleşmesi İlişkisi</i>” başlıklı tebliğ</p>	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Ulusal Bildiri	<ol style="list-style-type: none"><li>1- Murat DOĞAN "Ölü Vericiden Organ ve Doku Nakli" , 15 Mart 2019 tarihinde yapılmış olan Organ Ve Doku Naklinde Hukukî Ve Cezaî Sorunlar Panelinde sunulan bildiri.</li><li>2- Emrah ÖZDEMİR "Organ ve Doku Naklinde Cezai Sorumluluk" , 15 Mart 2019 tarihinde yapılmış olan Organ Ve Doku Naklinde Hukukî Ve Cezaî Sorunlar Panelinde sunulan bildiri.</li><li>3- Arif KALKAN "Cesetlerin Bilimsel Araştırma için Muhafazası" , 15 Mart 2019 tarihinde yapılmış olan Organ Ve Doku Naklinde Hukukî Ve Cezaî Sorunlar Panelinde sunulan bildiri.^</li><li>4- Burak ADIGÜZEL "Anonim Şirketin Kendi Paylarını İktisap Etmesinin İstisnaları" 25-26 Nisan 2019 tarihlerinde yapılmış olan Özel Hukukun Güncel Meseleleri Sempozyumu-II'de (TTK'nın Yürürlüğünün Yedinci Yılında Anonim Şirketler Hukuku) sunulan bildiri.</li><li>5- Özlem İLBASMIŞ HIZLISOY "Anonim Şirket Pay Sahibinin Oy Sayısının Sınırlandırılmasının Şartları ve Sonuçları" 25-26 Nisan 2019 tarihlerinde yapılmış olan Özel Hukukun Güncel Meseleleri Sempozyumu-II'de (TTK'nın Yürürlüğünün Yedinci Yılında Anonim Şirketler Hukuku) sunulan bildiri.</li><li>6- Aynur HASOĞLU "İdare Hukukunun Bir Kaynağı Olarak Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi: Kanun Hükmünde Kararname ile Karşılaştırmalı Bir Analiz" 9 Ekim 2019 tarihinde yapılmış olan Kamu Hukukunun Güncel Meseleleri Sempozyumu II'de (Anayasa ve İdare Hukuku Perspektifinden Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi) sunulan bildiri.</li><li>7- Cengiz GÜL "Rasyonelleştirilmiş Bir Başkanlık Modeli Olarak Cumhurbaşkanlığı Sistemi" 9 Ekim 2019 tarihinde yapılmış olan Kamu Hukukunun Güncel Meseleleri Sempozyumu II'de (Anayasa ve İdare Hukuku Perspektifinden Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi) sunulan bildiri.</li><li>8- Ahmet Hulusi AKKAŞ "Cumhurbaşkanı Yardımcıları ve Bakanların Ceza Hukuku Sorumluluğu" 9 Ekim 2019 tarihinde yapılmış olan Kamu Hukukunun Güncel Meseleleri Sempozyumu II'de (Anayasa ve İdare Hukuku Perspektifinden Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi) sunulan bildiri.</li><li>9- Özlem İlbasmışHızlısoy, "Limited Şirkette Haklı Sebep Fesih ve Haklı Sebep Çıkma Davaları Arasındaki İlişki" 12.04.2019 tarihinde İstanbul'da beyken Üniversitesi tarafından düzenlenen Ticaret Hukuku</li></ol>	10
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

	<p>Sempozyumu- II'de sunulan bildiri.</p> <p>10- Harun BODUR'un 02-04 Ekim 2019 tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenecek olan "Hukuka Felsefi ve Sosyolojik Bakışlar IX" Sempozyumunda "<i>Beyaz Zambaklar Ülkesinde Hukuk Kuramı: Finlandiya'da Hukuk Felsefesi Üzerine Kısa Bir Gezinti</i>" başlıklı sözlü bildiri</p>	
Uluslararası Makale	<p>1- Selman ÖZDAN, Subverting the Art of Diplomacy: Bullshit, Lies and Trump Postdigital Science and Education, ss.1-18, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)</p> <p>2- Selman ÖZDAN, <b>State immunity or State impunity in cases of violations of human rights recognised as jus cogens norms</b> Özdan S. International Journal of Human Rights, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)</p>	2
Ulusal Makale	<p>1- Birtek Fatih, Kemaloglu Cemal Alper, (2019). A general evaluation of stem cell studies and human cloning from the ethical, faith, and legal perspective. Turkish Journal of Plastic Surgery, 27(1), 3, Doi: 10.4103/tjps.tjps_46_18 (Ulusal) (Hakemli) (MAKALE Derleme Makale) (Yayın No: 4739997)</p> <p>2- Şahan, Özgür/Şahan, Gökhan/Tabiloğlu, Derya; "Vergi Ehliyeti", Legal Mali Hukuk Dergisi, C. 15, S. 169, 2019 (Hakemli Makale)</p> <p>3- Şahan, Gökhan; "Edinilmiş Mallara Katılma Rejiminde Edinilmiş Mallar", Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesi Sempozyum Dergisi, C. I, S. 1, 2019. (Hakemli Makale)</p> <p>4- Aynur Hasoğlu Düzenleme Ortaklık Payı - Kamu Ortaklık Payı İlişkisi, Terazi Hukuk Dergisi, Mayıs 2019, S. 153,</p> <p>5- Aynur Hasoğlu Danıştay Kararları Işığında İdare Hukukunda Sebep İkamesi Kavramı, ERÜ Hukuk fakültesi dergisi, C. 14, S. 1, Nisan 2019.</p> <p>6- Yuvalı Erturul/Kanratçı Nihan (2019) "Kamu Kurumlarındaki Fazla Çalışmaların Yazılı Kayıtlarla İspat Zorunluluğu Hakkında Yargıtay Karar Tahlili", Sicil İş Hukuku Dergisi, Sayı: 41.</p> <p>7- Yuvalı Ertuğrul/ Özarabacı Burhan Mert (2019). "İkale Akdinin İşe İade Davalarına Etkisi", Yargıtay Dergisi, 45 (1), 173-122.</p>	10

	<p>8- Yuvalı Ertuğrul (2019). “2022 Sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkındaki Kanunun Değerlendirilmesi”, Türkiye Adalet Akademisi Dergisi, (37), 51-75.</p> <p>9- Akın Ünal/Emre Köroğlu, Genel işlem şartlarının içerik denetiminin sonuçları, Uyuşmazlık Mahkemesi Dergisi, Yıl 2019</p> <p>10- Murat Doğan/ Emre Köroğlu, Katılma alacağının niteliği, Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesi Sempozyum Dergisi, Yıl 2019</p>	
Kitap	<p>1- Borçlar Hukuku Genel Hükümler Murat Doğan, Gökhan Şahan ,İsmailAtamulu I. Seçkin Yayıncılık, Ankara, 2019</p> <p>2- Ceza Muhakemesinde İstinaf (2019)., BIRTEK FATİH, Adalet Yayınevi, Basım sayısı:1, Sayfa Sayısı 382, ISBN:9786053007708, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 5154465)</p> <p>3- Cengiz GÜL "Demokrasi Teorisi Açısından Başkanlık/CumhurbaşkanlığıSisteminin Demokratiklik Değeri. Adalet Yayınevi 2019/10 1. Baskı, 494 Sayfa, ISBN 978-605-300-892-7</p>	3

Tablo III. 5. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı / Dergi Sayısı

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
4	2	8	2

## 1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo III. 6. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslar arası Makale	2
Ulusal Makale	10
Uluslar arası Bildiri	10
Ulusal Bildiri	10
Kitap	3

### 1.3. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı	2019 Yılı				
	Önceki Yıllardan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek
Dpt					
Tübitak					
Bilimsel Araştırma				2	
Tez	1	6	7	12	
Altyapı					
Santex					
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	

(<https://bapsis.erciyes.edu.tr/BapRaporlari2.aspx>)

## B.2. PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU

### A.1. ÖĞRETİM KALİTESİNİ ARTTIRMAK VE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME SAĞLAMAK

**H.1. Hedef:** Fakültemiz Akademik Kadro Eksikliğinin 2021 yılına kadar kademeli olarak giderilmesi

Performans göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2019 Yılında Gerçekleşme	Toplam	Detay Bilgiler
P.G.1.1. Akademik Kadroya Alınan öğretim üyesi sayısının 2021 yılına kadar %60 tamamlanması	%60	15	-	15	Unvanları itibariyle akademik personel sayısı tablosu aşağıda gösterilmiştir.
P.G.1.1. Fakültemiz Akademik Kadroya Alınan Elemanı sayısının 2021 yılına kadar %60 tamamlanması	%40	32	-	31	Unvanları itibariyle akademik personel sayısı tablosu aşağıda gösterilmiştir.
Açıklama	2019 yılında %30 artış hedefimiz sağlanamamıştır. İki öğretim üyesi başka üniversitelere geçmiş olup sayı düşmüştür. Kadromuzda % 06,9 eksilme olmuştur.  2019 yılında yeni araştırma görevlisi başlaması gerçekleşmediğinden ve diğer üniversite kadrosunda olup Fakültemize görevlendirilen öğretim elemanlarında %9,3lük bir eksilme oluşmuştur. Hedefimizdeki %30 artış gerçekleştirilememiştir.				

**Not: Öğretim elemanı sayısında Enstitü kadrosunda olan ve Fakültemize görevlendirilen fiilen fakültede olan araştırma görevlileri de dahil edilmiştir.**

<b>UNVANLAR İTİBARI İLE AKADEMİK PERSONEL SAYISI</b>	
<b>UNVAN</b>	<b>2019</b>
Profesör	1
Doçent	4
Dr.Öğr. Üyesi	12
Öğretim Görevlisi	2
Araştırma Görevlisi	27
<b>TOPLAM</b>	<b>46</b>

## **A.2. KURUMSAL KAPASİTE VE KÜLTÜRÜ GELİŞTİRMEK**

**H.1. Hedef:** Öğretim Üyeleri Öğretim Elemanlarının Pedagojik Farkındalığının Arttırılması

<b>Performans göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi</b>	<b>Başlangıç Değeri</b>	<b>2019 Yılında Gerçekleşme</b>	<b>Toplam</b>	<b>Detay Bilgiler</b>
P P.G.1.1. Birim bazında ölçme ve değerlendirme teknikleri eğitimi verilen öğretim üyesi sayısı	%70	17	12	12	3 Öğr.Üyesi mazereti nedeniyle katılamamıştır.
P P.G.1.1. Birim bazında ölçme ve değerlendirme teknikleri eğitimi verilen öğretim elemanı sayısı	%30	28	25	25	Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlisi personel katılmıştır. Geçen seneye göre katılan sayısı artmıştır.
Açıklama	2019 Yılında Eğitimcilerin Eğitimi ve Ölçme Değerlendirme Programı düzenlenmiş ve mevcut öğretim üyeleri katılmıştır. Başlangıç değeri olarak %50 hedeflenmiş olup, 2018-2019 eğitim-öğretim yılı gibi 2019-2020 eğitim öğretim yılında da yine katılım hedefin üzerinde gerçekleşmiştir.				



## A.2. KURUMSAL KAPASİTE VE KÜLTÜRÜ GELİŞTİRMEK

### H.1. Hedef: Fakülte tanıtım materyal sayısı ve kalitesinin artırılması

Performans göstergeleri	Hedef Etkisi	Başlangıç Değeri	2019 Yılında Gerçekleşme	Toplam	Detay Bilgiler
P P.G.1.1. Fakülte web sayfasının kurum tanınırlığını arttırmak amacıyla periyodik olarak güncellenmesi	%60	50	50	100	İlgili komisyon tarafından devamlı güncel tutulmakta ve yeni tüm veriler kullanıcılar için sayfaya konulmaktadır.
P P.G.1.1. Fakülte öğrencilerine yönelik oryantasyon programı yapılması	%30	50	50	100	<a href="http://hukuk.erciye.s.edu.tr">http://hukuk.erciye.s.edu.tr</a> adresinden yeni kayıt yaptıran öğrencilerimize yönelik olarak düzenlenen oryantasyon programı izlenebilir.
Açıklama	<p>Web sayfamız tüm bilgi, belge ve ilanların mevcut olduğu detaylı bir sayfadır. Öğrencilerimiz dersler, sınavlar mevzuatlar, yapılan sosyal etkinlikleri ve duyuruları buradan takip edebilmektedir. Ayrıca yılda iki defa yayımlanan dergimize yine bu sayfamızdan ulaşılabilir.</p> <p>2019-2020 eğitim-öğretim yılında fakültemize yeni kayıt yaptıran öğrencilere yönelik düzenlenen oryantasyon programını duyurusu ve programda Web sayfamızda mevcuttur. Her yıl öğrenciler için düzenli olarak yapılmaktadır.</p>				

### A.3. TOPLUMSAL HİZMET FAALİYETLERİNİN ETKİNLİĞİNİ ARTTIRMAK

**H.1. Hedef:** Hukuk Fakültesi Mezunları Derneğinin, birimimiz mezunları ile ilişkilerinin geliştirilmesinde daha aktif rol almasına yönelik çalışmaların desteklenmesi.

Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2019 Yılında Gerçekleşme	Toplam	Detay Bilgiler
P P.G.1.1. Mezunlar derneğinin; her yıl üye sayısının arttırılması	%40	-	-	10	Fakültemiz mezunu olup yine Fakültemiz kadrosunda çalışmakta olan öğretim elemanlarımızdan yaklaşık 10 kişi üyelik dışında henüz aktif hale getirilememiştir.
Açıklama	2018 yılında başlatılan Mezunlar Derneği ile ilgili üye sayısının arttırılması için çalışmalar 2019-2020 yılında da devam etmiştir. Ancak henüz yönetim kurulu oluşturulma aşamasında olup, faaliyetlerine başlayamamıştır. Üye sayısı bu nedenle aynı kalmıştır ve 2019 yılı %30 hedefi sağlanamamıştır. Üye kayıtları önümüzdeki yılında da devam edecektir.				

### A.5. BİLİMSEL ARAŞTIRMALARDA VE TEKNOLOJİ GELİŞTİRMEDE DÜNYADA İLK 500 ÜNİVERSİTE ARASINDA YER ALMAK

**H.1. Hedef:** Bilimsel Yayın Kalitesinin Arttırılması

Performans göstergeleri	Hedefe Etkisi	Başlangıç Değeri	2019 Yılında Gerçekleşme	Toplam	Detay Bilgiler
P P.G.1.1. Öğretim Üyelerinin Her Yıl Hazırladıkları Bilimsel Yayın Sayısı	%50	8	28	28	Fakültemiz öğretim üyelerince yapılan bilimsel yayın sayısı bir önceki yıldan 12 sayı fazladır. Yayınlarla ilgili verileri geldiği kadarıyla değerlendirilmiştir. 2019 yılı için belirlenen hedef %70 olup, bu oranda gerçekleşme sağlanmıştır.
P P.G.1.2. Öğretim Elemanlarının Her Yıl Hazırladıkları Bilimsel Yayın Sayısı	%30	4	4	4	%70 öngörüsü öğretim elemanları için sağlanamamıştır.

P P.G.1.3. Fakülte Dergisinde Yer Alan Makale Sayısı	%20	5	21	21	%70 öngörüsü %76,19 olarak gerçekleşmiş ve Dergimizde yayımlanan makale sayısı artmıştır.
Açıklama	Fakültemize ayrılan ödeneklerin hedeflenen sayıda öğretim elemanının bilimsel toplantılara katılımlarını kısıtlamakta ve belli kriterlere göre görevlendirmeler yapılabilmektedir. Önümüzdeki yıllarda kaynakların artırılması ile katılım sayısının da artması beklenmektedir.				

### Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı	2018 Yılı			
	Önceki Yılandan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje
Bilimsel Araştırma		2	2	-
Tez	7	5	12	7
<b>Toplam</b>	7	7	14	7

## IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A- Üstünlükler

- 1- Fakültemizin, Türkiye çapında başarı oranı yüksek ve tercih edilen fakülteler arasında yer alması,
- 2- Fakültemiz mezunlarının meslek sahibi olarak mezun olmaları ve iş bulma veya kurma imkânlarının bulunması,
- 3- Fakültemizin, geniş bir ders müfredatı çerçevesinde öğretim elemanlarımız tarafından özveri ile desteklenen bir lisans eğitim programına sahip olması,
- 4- Fakültemizin lisan eğitiminin yanı sıra; Yüksek Lisans ve Doktora (Özel ve Kamu Hukuku ile Sağlık Hukuku) alanlarında da nitelikli eğitim faaliyetlerini gerçekleştirmesi,
- 5- Fakültemizin kendi adına bir dergisinin olması ve kullanıcılarının faydalanabileceği hukuk alanında yaklaşık 14341 adet kitabı, 8455 adet dergisi bulunan bir ihtisas kütüphanemizin ve 210 kişilik çalışma salonunun bulunması,
- 6- Fakültemiz öğrencilerinin; Farabi – Mevlana – Erasmus gibi Yurt içi ve Yurt dışı öğrenci değişim programlarından yararlanıyor olması,
- 7- Fakültemiz öğretim elemanlarının YÖK, TÜBİTAK, DAAD, Fullbright gibi destek programları ile yurt içi ve yurt dışındaki eğitim olanaklarından yararlanabilmesi,

- 8- Şehir merkezi ile fakültemiz arasında ulaşım imkânlarının kolay ve ucuz olması,
- 9- Kayseri İlinin başta İstanbul, Ankara, İzmir ve Antalya olmak üzere Türkiye'nin diğer illerine hava, kara ve demir yolu taşımacılığı kapsamında kolay ulaşım imkânlarına sahip olması,
- 10- Fakültemizin doğal güzelliklere sahip yeşil bir alan içinde yer almasıdır.

## **B- Zayıflıklar**

- 1- Fakültemizden mezun olan öğrencilerin öncelikle hakim, savcı ve avukatlık mesleklerini tercih etmeleri ve zorlu bir süreç, zaman ve özveri isteyen akademisyenlik isteği konusunun arka planda kalarak lisansüstü eğitime öncelik vermemeleri ve bu sürecin zorlu bir süreç olması nedeniyle öğretim elemanı olarak çalışmak için yeterli talep olmaması, öğretim üyelerinin yetiştirilmesi ve teminindeki zorluklar,
- 2- Öğretim elemanı sayısının anabilim dalları bazında henüz istenilen seviyeye ulaşamamış olması, açık olmasına rağmen bazı bölümlerimizde öğretim üyesinin bulunmaması,
- 3- Bölgemizde devlet ve özel üniversitelerinin açılmış ve açılacak olması mevcut personelin sağlanan olanaklar nedeniyle bu kurumlara geçebilmeleri,
- 4- Yükseköğretim Kurumu (YÖK) ün mevcut duruma ve önerileri dikkate almaması ve öğrenci kontenjanlarının artması,
- 5- Eğitimde modern gelişmelere hızla uyum sağlamayı destekleyecek mali ve teknik imkânların yeterli düzeyde olmamasıdır.

## Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

### İ KONTROL GÜVENCE BEYANI<sup>1</sup>

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve dođru olduđunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare btcesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (KAYSERİ-15/01/2020)

**Prof. Dr. Yunus YOLDAş**  
**Dekan V.**

---

<sup>1</sup>Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir.