



**ERCIYES ÜNİVERSİTESİ  
HUKUK FAKÜLTESİ**

**2020 YILI  
FAALİYET RAPORU**

**Ocak 2021**

## İÇİNDEKİLER

- I. GENEL BİLGİLER
  - A- Misyon ve Vizyon
  - B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
  - C- İdareye İlişkin Bilgiler
    - 1- Fiziksel Yapı
    - 2- Örgüt Yapısı
    - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
    - 4- İnsan Kaynakları
    - 5- Sunulan Hizmetler
- II. AMAÇ ve HEDEFLER
  - A- İdarenin Amaç ve Hedefleri
  - B- Temel Politikalar ve Öncelikler
- III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER
  - A- Mali Bilgiler
    - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
    - 2- Mali Denetim Sonuçları
  - B- Performans Bilgileri
    - 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri
    - 2- Performans Sonuçları Tablosu
    - 3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
    - 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
- IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ
  - A- Üstünlükler
  - B- Zayıflıklar
  - C- Değerlendirme
- V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

## **BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU**

Fakültemiz, Bakanlar Kurulu'nun 30 Temmuz 2003 tarih ve 2003/6032 sayılı kararı ile kurulmuş ve 2004-2005 Eğitim-Öğretim Yılında 30 öğrenci ile eğitim-öğretime başlamıştır. 2020-2021 Eğitim-Öğretim Yılı itibariyle 59 akademik personel ve 1079 lisans öğrencisi ile lisans eğitim ve öğretimini sürdürmektedir. Ayrıca, Fakültemizde mevcut bulunan Özel Hukuk, Kamu Hukuku ve Sağlık Hukuku Anabilim Dallarında 344 yüksek lisans ve 82 doktora öğrencisi lisansüstü eğitim-öğretim görmektedir.

Fakültemiz Kütüphanesinin birinci katında öğrencilerimizin ders çalışmasına imkân sağlayan okuma salonu, ikinci katında ise personelin ve öğrencilerin faydalanabileceği 19584 kitap ve 8717 dergi olmak üzere toplam 28301 adet yayınlara yeterli kadar kaynağa ulaşılabilmesi sağlanmaktadır.

Fakültemiz bünyesinde öğrencilerimize uygulama yapma imkânı bakımından özel olarak tasarlanmış duruşma salonumuzda, uygulamaya yönelik pratik çalışma dersleri ile emekli hâkim ve tecrübeli serbest avukatlar tarafından, öğrencilerimizin aktif rol aldığı farazi davalar yürütülmektedir.

Fakülte olarak hedeflerimiz; Atatürk İlkelerini benimsemiş, hukuk eğitiminin yanı sıra yabancı dil bilgisi, geniş genel kültür, bilgi-teknoloji imkânlarını kullanma yeteneğine sahip, hukukun evrensel ilkelerine ve mesleki etik kurallarına uymayı bir erdem olarak benimsemiş, hukukun tarihsel ve güncel boyutunu kavrayıp, hukuku mantıksal bağlamı içinde anlamaya, geliştirmeye ve hukuki problemleri bu bakış açısıyla çözmeye odaklı gençler yetiştirmektir. Bu hedefler doğrultusunda, kuruluşumuzdan bugüne kadar Fakültemizde üstün nitelikli bir hukuk eğitiminin yanı sıra yabancı dil, genel kültür, bilgisayar kullanımı ve mesleki etik derslerine de önem verilmektedir. Fakültemizde, Hukuk eğitiminin vazgeçilmez temel derslerinin yanı sıra, Sermaye Piyasası Hukuku, Fikri ve Sınai Haklar, İnsan Hakları Hukuku, Avrupa Birliği Hukuku, Rekabet Hukuku gibi popüler hukuk dersleri ile Sosyoloji, Felsefe, Ekonomi, İşletme, Muhasebe gibi derslere de yer verilmektedir.

Hedeflerimiz doğrultusunda, mezunlarımızın hem çalıştıkları kurumlarda hem de toplumda Fakültemiz ve Üniversitemizin vizyon ve misyonunu uygun olarak temsil eden bireyler olduğunu görmek azmimizi artırmaktadır.

Eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerinin eşgüdüm içerisinde sürdürülebilmesi amacıyla akademik, fiziki ve bilimsel alt yapının geliştirilmesi için de çalışmalarımız devam etmektedir.

**Prof. Dr. Yunus YOLDAŞ**

**Dekan V.**

## I-GENEL BİLGİLER

### A. Misyon ve Vizyon

#### **Misyonumuz;**

Eğitim ve öğretimde evrensel hukuk değerlerine sahip, insan hakları ve adalet bilincinin toplumda yaygınlaşmasını sağlayacak, tarafsız ve yetkin hukukçular yetiştirmektir.

#### **Vizyonumuz;**

Bilim odaklı düşünen, evrensel değerlere sadık, alanında uzman ve ekol oluşturabilecek rekabetçi bir akademik kadro ile topluma değer katan bir yükseköğretim kurumu olabilmek ve hukukun üstünlüğüne inanmış adaletli hukukçular yetiştirebilmektir.

### B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakültemizdeki yetki, görev ve sorumluluklar idari ve mali yetki görev ve sorumluluklar olmak üzere ikiye ayrılmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16. maddesi gereğince kurulan fakültelerin organları, bu organların seçimleri, görev süreleri, yetki ve sorumlulukları aşağıda sunulmuştur:

- a) Fakültenin organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.
- b) Dekan; Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açıköğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açıköğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir. Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.
- Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:
  1. Fakülte kurullarına başkanlık etmek,
  2. Fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
  3. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
  4. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
  5. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
  6. Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağılı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayını faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Dekan : Prof. Dr. Yunus YOLDAŞ (Dekan V.)  
Dekan Yardımcısı : Doç. Dr. Ertuğrul YUVALI  
Dekan Yardımcısı : Dr. Öğr. Üyesi Şükran AKGÜN  
Fakülte Sekreteri : Serap BAŞARAN

- c) Fakülte Kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağılı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağılı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakülte'deki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, doktor öğretim üyelerinin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Fakülte Kurulu akademik bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar.

1. Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek,
3. Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Kurulu Prof. Dr. Yunus YOLDAŞ (Dekan V.)  
Prof. Dr. Murat DOĞAN  
Prof. Dr. Mustafa ALÇI  
Prof. Dr. Faik BİLGİLİ  
Prof. Dr. Aygöl AYKUT  
Doç. Dr. Cengiz GÜL  
Doç. Dr. Fatih BİRTEK  
Doç. Dr. Ertuğrul YUVALI  
Dr. Öğr. Üyesi Özlem İLBASMIŞ  
HIZLISOY

- d) Fakülte Yönetim Kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir doktor öğretim üyesinden oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim-öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Fakülte Yönetim Kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup aşağıdaki görevleri yapar:

1. Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek,
2. Fakültenin eğitim-öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek,

6. Bu kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu      Prof. Dr. Yunus YOLDAŞ (Dekan V)  
Prof. Dr. Mustafa ALÇI  
Prof. Dr. Faik BİLGİLİ  
Prof. Dr. Aygül AYKUT  
Doç. Dr. Cengiz GÜL  
Doç. Dr. Burak ADIGÜZEL  
Dr. Öğr. Üyesi Özlem İLBASMIŞ  
HIZLISOY

Bölüm; bölüm başkanı tarafından yönetilir. Bölüm başkanı; bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde doktor öğretim üyeleri arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine rektörce üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir. Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır. Herhangi bir nedenle altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır.

Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

Özel Hukuku Bölüm Başkanı      : Prof. Dr. Murat DOĞAN  
Kamu Hukuku Bölüm Başkanı      : Doç. Dr. Cengiz GÜL

#### **Mali Yetki Görev ve Sorumluluklar**

Fakültemizde; 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'nun 31 ve 33. maddesi gereğince, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve malî saydamlığı sağlamak üzere,

- Fakülte bütçesini hazırlamak,
- Ön Mali Kontrol sürecinin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Harcama talimatı vermek,
- Ödenek tutarında harcama yapmak,
- Yapılan tüm harcamaları kontrol etmek,
- Ödeme emri belgesini imzalamak üzere gerçekleştirme görevlisi ve harcama yetkilisi görevlendirilmiştir.

#### **Mali Yetkililer**

##### **Harcama Yetkilisi**

Prof. Dr. Yunus YOLDAŞ

##### **Gerçekleştirme görevlisi**

Serap BAŞARAN

## C. İdareye İlişkin Bilgiler

### 1.1. Fiziksel Yapı



Toplam 10.593,92 m2 kapalı alana sahip Fakültemiz, içinde derslikler, amfiler, öğretim elemanlarına ait ofisler, yönetim bölümü, kantin ve fotokopi bürosu, konferans salonu, kütüphane, okuma salonu ve diğer yaşam birimlerinin bir arada bulunduğu bir eğitim kompleksidir.

Fakültemizde 1079 lisans öğrencisi öğrenim görmekte olup, eğitim-öğretim faaliyetleri, kurulu ses düzeninin bulunduğu her biri 250 öğrenci kapasitesine sahip Hukuk 1. 2. 3. ve 4. sınıf amfileri öğrencilerimize tahsis edilmiştir. Fakültemizde mevcut bulunan 5 adet sınıfta da seçimlik dersler yürütülmektedir.

Hukuk Fakültesi 4. sınıf öğrencilerinin eğitim-öğretiminde kullanılan Amfi 4 aynı zamanda konferans salonu olarak da kullanılmaktadır. Ayrıca 135 kişilik bir konferans salonu, akademik ve idari birimlerin toplantılarının yapıldığı 3 adet toplantı salonumu daha mevcuttur.

Fakültemiz Kütüphanesi okuma salonunda internete bağlı 10 adet bilgisayar öğrencilerin her an yararlanabileceği şekilde düzenlenmiştir.

Her öğretim elemanımıza internet bağlantılı bilgisayar bulunan bir ofis tahsis edilmiştir. Öğretim elemanlarımızın ayrıca bir adet dinlenme salonu da bulunmaktadır.

Fakülte binasında 350 m2 kapalı alana sahip kantin ve bir fotokopi bürosu hizmet vermektedir.

Fakültemiz bünyesinde bulunan Kütüphanemizde 19584 kitap ve 8717 dergi olmak üzere toplam 28301 adet yayın mevcuttur. Kütüphanemiz iki katlı olup ilk katındaki 210 kişilik çalışma salonu öğrencilere rahat ve sakin bir çalışma ortamı sağlamaktadır. İkinci katında ise öğretim elemanlarının çalışabileceği bir alan oluşturulmuştur.

## 1.2. Eğitim Alanları, Derslikler

Eğitim Alanı	Kapasite				
	0-50 (Kişi)	55-85 (Kişi)	76-100 (Kişi)	101-150 (Kişi)	160-280 (Kişi)
Amfi	-	-	-		4
Sınıf	2		-		2
Duruşma Salonu		1			
Diğer Lab.	-	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>

## 1.3- Sosyal Alanlar

- 1.3.1. **Kantinler ve Kafeteryalar** : 1 ad.  
Kantin Alanı : 350 m2  
Kafeterya Sayısı :-  
1.3.2. **Yemekhaneler** :-  
1.3.3. **Misafirhaneler** :-  
1.3.4. **Lojmanlar** :-  
1.3.5. **Spor Tesisleri** :-

## 1.3.6. Toplantı – Konferans Salonları

	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
<b>Toplantı Salonu</b>	3	-	-	-	-	-
<b>Konferans Salonu</b>	-	-	-	1	-	-
<b>Toplam</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## 1.3.7. Diğer Sosyal Alanlar

	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişi)
Akademik/İdari Personel Dinleme Odası	1	96	50
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>96</b>	<b>50</b>

## 1.4. Hizmet Alanları

### 1.4.1. Akademik Personel Hizmet Alanları



	Sayısı	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Kişi Sayısı
Çalışma Odası	2	60	5
Çalışma Odası	37	30	54
Çalışma Odası (Kütüphane-Okuma Sal)	1	824	1
<b>Toplam</b>	<b>40</b>	<b>1994</b>	<b>59</b>

#### 1.4.2. İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kullanan Kişi Sayısı
Çalışma Odası	1	30	1
Çalışma Odası	8	20	10
<b>Toplam</b>	<b>9</b>	<b>190</b>	<b>11</b>

#### 1.5. Ambar, Arşiv Alanları ve Atölyeler

	Adet	Alan (m <sup>2</sup> )	Toplam Alan (m <sup>2</sup> )
Ambar Alanları	3	112/80/19	211
Arşiv Alanları	4	20	80
Atölyeler	-	-	-

## 2- Örgüt Yapısı



### C. 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

- 3.1. Yazılımlar : -  
3.2. Bilgisayar Kaynakları  
Masa Üstü Bilgisayar : 119  
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı : 21  
Tablet : 2

	Adet				Toplam
	Eğitim Amaçlı	Hizmet Amaçlı	İdari Amaçlı	Araştırma Amaçlı	
Masa Üstü Bilgisayar Sayısı	39	16	64	-	119
Taşınabilir Bilgisayar Sayısı	-	-	21	-	21
Tablet	-	-	2	-	2
<b>Toplam</b>	<b>39</b>	<b>16</b>	<b>87</b>	<b>-</b>	<b>142</b>

### 3.3 Kütüphane Kaynakları

	Adet
Kitap Sayısı	19.584
Diğerleri (Dergi)	8.717
<b>Toplam</b>	<b>28301</b>

### 3.4. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	-	11	1
Baskı makinesi	-	1	-
Fotokopi makinesi	5	-	-
Faks	1	-	-
Fotoğraf makinesi	-	1	-
Kameralar	18	-	-
Televizyonlar	3	-	-
Tarayıcılar	-	-	2

## C. 4- İnsan Kaynakları

### 4.1. Akademik Personel

Fakültemizde 2020 yılı sonu itibariyle 59 akademik personel bulunmaktadır. Fakültemizdeki akademik personelin; biri profesör, beşi doçent doktor, sekizi doktor öğretim üyesi, ikisi öğretim görevlisi kadrosunda olmakla birlikte, dördü Üniversitemiz Sosyal Bilimler Enstitüsü kadrosunda 43 araştırma görevlisi görev yapmaktadır.

Unvanlar İtibari İle Akademik Personel Sayısı	
Unvan	2020
Profesör	1
Doçent	5
Dr.Öğr. Üyesi	8
Öğretim Görevlisi	2
Araştırma Görevlisi (S B Enst. kadrosu dahil)	43
<b>TOPLAM</b>	<b>59</b>

### 4.2. Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvanı	Sayısı	Geldiği Üniversite	Çalıştığı Bölüm
	-	-	-
<b>Toplam</b>	-	-	-

### 4.3. Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	-	-
Doçent	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	Kamu Hukuku Bölümü	Nevşehir Hacı Bektaş Üniv. İİBF
	Özel Hukuk Bölümü	
Öğretim Görevlisi	-	-
Dr.Araştırma Görevlisi	Kamu Hukuku Bölümü (2 kişi)	Nevşehir Hacı Bektaş Üniv. İİBF
	Özel Hukuk Bölümü	
Araştırma Görevlisi	-	-
<b>Toplam</b>	5	1

#### 4.4. Başka Üniv. Kurumumuzda Görevlendirilen Akademik Personel

Unvan	Kişi Sayısı	Bağlı Olduğu Bölüm	Geldiği Üniversite
Profesör			
Doçent			
Dr. Öğr. Üyesi			
Öğretim Görevlisi			
Araştırma Görevlisi	4	Özel Hukuk Özel Hukuk Kamu Hukuku Kamu Hukuku	Kahramanmaraş Sütçü İmam Ün. Sivas Cumhuriyet Ün. Sivas Cumhuriyet Ün. Ardahan Ün.
<b>Toplam</b>	<b>4</b>		

#### 4.5. Sözleşmeli Akademik Personel :-

#### 4.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	11	18	17	8	4	3
Yüzde	% 18,64	% 30,50	% 28,81	% 13,55	% 6,77	% 5,08

#### 4.7. İdari Personel

Fakültemizde; Fakülte Sekreteri, Memur, Tahakkuk Memuru olmak üzere 6, 4/d sözleşmeli işçi statüsünde ise 5 personel olmak üzere toplam 11 personel görev yapmaktadır.

2020 Yılı İdari Personel Sayısı (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler (GİH)	6	-	6
Teknik Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-	-	-
Yardımcı Hizmetli	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>6</b>

#### 4.8. İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Lisansüstü
Kişi Sayısı	1	3	-	7	-
Yüzde	% 9	% 27,27	-	% 63,63	-

#### 4.9. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	2	1	1	2
Yüzde	-	-	% 33,33	% 16,66	% 16,66	% 33,33

#### 4.10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

<b>İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı</b>						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	1	1	2	2
Yüzde	-	-	% 16,66	% 16,66	% 33,33	% 33,33

#### 4.11. Sürekli İşçiler (4/d)

<b>2020 Yılı İşçi Sayısı (Kadroların Doluluk Oranına Göre)</b>			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	5	-	5
<b>Toplam</b>	<b>5</b>	<b>-</b>	<b>5</b>

#### 4.12. Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi

	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	1	2	1	-	-
Yüzde	% 20	% 20	% 40	% 20	-	-

#### 4.13. Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	2	1	-	2	-
Yüzde	-	% 40	% 20		% 40	-

### C. 5- Sunulan Hizmetler

Fakültemizde eğitim-öğretim faaliyetleri yerine getirilmektedir. Konu ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmuştur.

#### 5.1. Eğitim Hizmetleri

##### 5.1.1. Lisans Düzeyinde Öğrenci Sayıları

Bölüm Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	K	E	Top.	K	E	Top.	Kız	Erkek	
Hukuk	555	524	1079	-	-	-	-	-	1079
<b>TOPLAM</b>	555	524	1079		-	-	--	-	1079

##### 5.1.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları : -

### 5.1.3. 2020 Yılı Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Bölüm Adı	ÖSS Kontenjan	ÖSS sonucu Yerleşen	YÖS Yerleşen	DGS Yerleşen	Ek-1 Md. Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Hukuk	216	216	35	10	13	9	% 97
<b>Toplam</b>	<b>216</b>	<b>216</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>% 97</b>

### 5.1.4. 2020 Yılı Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları (SBE)

Bölüm Adı	Anabilim Dalı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Öğ. Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Hukuk	Özel Hukuk	140	41	59	240
Hukuk	Kamu Hukuku	93	56	23	172
Hukuk	Sağlık Hukuku	-	14	-	14
<b>Toplam</b>		<b>233</b>	<b>111</b>	<b>82</b>	<b>426</b>

### 5.1.5. 2020 Yılı Yabancı Uyruklu Öğrenci ve Bölümleri

Fakülte Adı	Kadın	Erkek	Toplam
Hukuk Fakültesi	17	17	34
<b>Toplam</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>34</b>

## 5.2. İdari Hizmetler

Fakültemiz tarafından hazırlanan; 2017-2021 Stratejik Planı çerçevesinde ve Yükseköğretim kurumları mevzuatı doğrultusunda akademik ve idari hizmetler sürdürülmektedir. Bu kapsamda verilen hizmetler; öğrenci işleri, personel işleri, yazı işleri, taşınır kayıt ve kontrol işlemleri, mali işler ve destek hizmetleri olarak organize edilmiştir.

## 5.3. Diğer Hizmetler

- Öğrencilerimizin sağlıklı ve huzurlu bir ortamda eğitimlerini tamamlamalarının sağlanması,
- Nitelikli eğitim-öğretim sunmak üzere araç gereç ve malzemelerin temin edilmesi,
- Dar gelirli öğrencilerimize burs imkânları sağlaması,
- Öğrencilerimizin talepleri doğrultusunda sosyal faaliyetlerin yapılması,
- Kendini sürekli geliştiren akademik kadrosu ile ulusal-uluslararası düzeyde özgün araştırmalarla bilime katkı sağlayarak, hukuki konulara açıklık getirilmesi ve hukuki sorunlara akademik düzeyde çözüm önerileri üretilmesidir.

## C. 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemizin akademik ve idari yapılanması; 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu ve 124 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile belirlenmiştir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16. maddesine göre Dekan ve Dekan Yardımcıları, 51/b maddesine göre ise Fakülte Sekreteri yetkilendirilmiştir. Fakültemizde mevcut bulunan iki bölüm başkanlığı yetki ve sorumluluk olarak Dekana bağlı görev yapmaktadır. Dekan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak görevlerini yerine getirirken Erciyes Üniversitesi Rektörü'ne karşı sorumludur.

Fakültemiz Yönetim ve İç Kontrol Sistemi, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını, hesap verebilirliği ve malî saydamlığı sağlamak üzere, misyon ve vizyonumuz doğrultusunda iç ve dış paydaşlarla iş birliğine dayalı bir modeldir.

### 6.1. Harcama Yetkilisi Birimlerce Yürütülecek Mali İşlem Süreci

- Fakültede eğitim-öğretimin sağlıklı bir biçimde yürütülmesi, gerekli fiziki ve mali altyapısının oluşturulması amacıyla gerek duyulan malzemelerin alınması için harcama yetkilisi tarafından gerçekleştirme görevlisine talimat verilir. Gerçekleştirme görevlisi ise yapılacak harcamalar için satın alma memurunu görevlendirir.
- İşlem Dosyası hazırlanır.
- Onay Belgesi (Fakültede ihtiyaç duyulan malzemelerin alınması için Harcama Yetkilisinden alınan onay)
- Piyasa Araştırması (Alınacak malzemelerin değişik firmalardan alınan teklif mektupları değerlendirilerek ve piyasa araştırma tutanağı hazırlanarak, en uygun teklif veren firmadan fatura istemek şartıyla giriş-çıkış belgesi ile ödeme emri belgesi düzenleyerek ödeneğin Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na gönderilmesi)
- Hazırlanan Belgeler  
Onay Belgesi (2 adet)  
Piyasa Araştırma Tutanağı (3 adet)  
Fatura (2 adet)  
TİF Giriş Belgesi (4 adet) - TİF Çıkış Belgesi (3adet)  
Ödeme Emri Belgesi (2 adet)
- Hazırlanan belgeler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na gönderilir.

## II-AMAÇ VE HEDEFLER

Açık ve şeffaflık ilkesine dayalı bir yönetim anlayışı ile;

- Öğretim elemanı başına düşen ulusal ve uluslararası yayınlarda Türkiye'de önde gelen fakülteler içerisinde yer almaya çalışan,
- Tüm paydaşlarla özellikle de yargı kuruluşları ve barolarla ilişkilerini geliştiren,
- Yurt içinde ve yurt dışı ortak bilimsel programlarla pekiştiren,
- Hukukun üstünlüğüne inanmış, adaletli, her kurum ve kuruluşta tercih edilen öğrenciler yetiştiren, bir Fakülte haline gelmek hedeflerimizdir.

Bu hedefler doğrultusunda;

- Kendini sürekli geliştiren akademik kadrosu ile lisans–lisansüstü öğrencilerine nitelikli eğitim–öğretim sunmak



- Ulusal–uluslararası düzeyde özgün araştırmalarla bilime katkı sağlayarak, hukuki konulara açıklık getirip, sorunlara akademik düzeyde çözüm önerileri üretmek, hukuk-yargı alanında bilimsel katkıda bulunmayı kendine amaç edinmektedir.

## II.1. Amaç, Hedef ve Performans Göstergesi

<b>A.1. Eğitim Kalitesinin Arttırılması ve Sürekli İyileştirme Çalışmaları (2019-2020)</b>	
<b>H.1.1.</b> Öğretim Programlarının niteliğinin 2021 yılına kadar arttırılması	<b>P.G.2.6.</b> Güncellenen ders ve içerikleri oranı %100
<b>H.1.2.</b> Öğretim Elemanı/Üyesi niteliğinin 2021 yılına kadar arttırılması	<b>P.G.2.1.</b> Öğretim elemanları/üyelerinin ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayılı (yılda en az 1 kez/1 kişi)
	- Öğretim elemanları/üyelerinin ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayılı en az 60'dır.
	<b>P.G.2.2.</b> Öğretim üyesi/görevlisi başına düşen ders saatinin azaltılabilmesi için yeni öğretim üyelerinin atanması
	- Öğretim üyesi/görevlisi başına düşen ders saatinin azaltılabilmesi için doçent kadrosunda bir öğretim üyesi atanmış olup, on araştırma görevlisi doktora eğitimini tamamlayarak ders vermek üzere görevlendirilmiştir.
	<b>P.G.2.3.</b> Fakülte ile dış paydaşlarının ve özellikle de yargı kuruluşları ve barolar ile işbirliğinin geliştirilmesi
	-Fakültemiz ile dış paydaşlarımızdan olan Kayseri Vergi Dairesi Başkanlığı'na iş birliğinin geliştirilmesi kapsamında "İptal Davaları ve Konkordato" eğitimi verilmiştir.
	- Öğrencimiz Cafer Volkan Şahin Anayasa Mahkemesinde staj yapmıştır.
	<b>P.G.2.4.</b> Yurt içi ve yurt dışı ortak araştırmaların arttırılması
	-Fakültemiz öğretim elemanlarından dört personel 2020 yılında araştırma ve eğitim çalışmaları kapsamında yurtdışında görevlendirilmiştir.

	<p><b>P.G.2.5.</b> Öğretim elemanı başına düşen öğrencisi sayısının %15 azaltılması</p> <p><b>-Doktora eğitimini tamamlayarak ders vermeye başlayan on araştırma görevlisi ile öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı % 30 oranında azalmıştır.</b></p> <p><b>P.G.2.6.</b> Fakültemiz akademik personel sayısının %15 oranında artırılması</p> <p><b>2020 Yılı Norm iç/dışı kadro taleplerimiz Rektörlük Makamına yazılı olarak iletilmiştir.</b></p>
<p><b>H.1.3.</b> Öğrenci niteliğinin 2021 yılına kadar artırılması</p>	<p><b>P.G.3.1.</b> Öğrencilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine desteklemek için düzenlenen faaliyet sayısı (her ay en az 1 adet)</p> <p><b>-10 Mart 2020 tarihinde Hukuk Fakültesi Basketbol Takımı 20. Geleneksel Spor Şenliği ilk maçında Fakültemizce desteklenmiştir.</b></p> <p><b>-Hukuk Topluluğu Kulübü tarafından organize edilen Bilişim Hukuku konulu konferans Av. Burçak ÜNSAL tarafından 05/03/2020 tarihinde gerçekleştirildi.</b></p> <p><b>P.G.3.2.</b> Ulusal ve Uluslararası Değişim programlarına başvuran ve katılan öğrenci sayısı</p> <p><b>-Fakültemizde 2020 yılında 9 öğrenci Farabi programından faydalanmıştır. (2 giden, 7 gelen öğrenci)</b></p> <p><b>P.G.3.3.</b> Geri bildirim alınan öğrenci sayısı (yılda en az %8)</p> <p><b>-Fakültemizde 2020 yılında Farabi programından faydalanan 9 öğrencinin geri bildirimleri imzalanan protokoller çerçevesinde sağlanmıştır.</b></p>

## **A.2. Kurumsal Kapasiteyi ve Kültürü Geliştirmek**

<p><b>H.1</b> Fakültemiz personeli için sosyal etkinlik düzenlemek</p>	<p><b>P.G.1.1.</b> Düzenlenen sosyal etkinlik sayısı</p>
--	--

	<p>Fakültemize yeni katılan on dört araştırma görevlisi odalarında Dekanlığımız tarafından hediye verilerek hoş geldin etkinliği yapılmıştır.</p> <p>2020 yılının Mart ayından sonra pandemi nedeniyle herhangi bir sosyal etkinlik yapılamamıştır.</p>
<p><b>H.2.</b> Fakültemiz akademik ve idari personelin nitelik ve niceliksel gelişiminin sağlanması</p>	<p><b>P.G.2.1.</b> Yurt dışında en az 3 ay olmak üzere eğitim için başvuran akademik personel sayısı (yılıda en az 2 kişi)</p> <p><b>-Fakültemiz öğretim elemanlarından beş personel 3 aydan fazla süre ile yurtdışında görevlendirilmiştir.</b></p> <p><b>-Arş.Gör. H. Mirsad GÜNDAY</b> 02/03/2019-15/02/2020 (Almanya)</p> <p><b>-Arş.Gör. Eylem ÇAKMAZ</b> 14/10/2019-23/03/2020 (İngiltere)</p> <p><b>-Arş.Gör. Ranegül CAMIZ</b> 20/10/2020-20/10/2021 (Almanya)</p> <p><b>-Dr. Öğr.Üyesi Gündüz Alp ASLAN</b> 01/11/2020-31/01/2021 (Almanya)</p> <p><b>-Doç. Dr. Gökhan ŞAHAN</b> 15/12/2019-15/02/2020 (Almanya)</p> <p><b>P.G.2.2.</b> Hizmet içi eğitime katılan personel sayısı (yılıda en az 2 kişi)</p> <p><b>2019-2020 Eğitim- Öğretim Yılı Bahar Dönemi ve 2020-2021 Eğitim –Öğretim Döneminde pandemi nedeniyle Yükseköğretim Kurumlarında Uzaktan Öğretime İlişkin Uslu ve Esaslar çerçevesinde öğretim elemanlarına yönelik Üniversitemiz Rektörlüğü tarafından düzenli olarak zoom programı üzerinden bilgilendirme eğitimi verilmiştir.</b></p> <p><b>P.G.2.3.</b> İstihdam edilecek personelin ihtiyaç duyulan alanla ilgili mesleki bilgi, beceri ve gelişimini artırmak amacıyla düzenlenen kurslara katılan personel sayısı : -</p>

	<p><b>P.G.2.4.</b> Kurumsal kalite arttırımı ve hedefleri için şeffaf ve açık yönetim prensibi gereği yapılan faaliyet ve hazırlanan yönerge ile esaslar konusunda paylaşımların sayısı (her bir konu için 1 defa) : -</p>
<p><b>H.3.</b> Fakültemiz mezunlarına yönelik bilgilerin yer aldığı bir veri tabanının oluşturulması</p>	<p><b>P.G.3.1.</b> Mezun veri tabanına kayıtlı mezun oranı (% 5)</p> <p><b>P.G.3.1. ERÜ Hukuk Fakültesi Instagram hesabına kayıtlı 521 öğrenci olmakla birlikte ayrıca veri tabanımız bulunmamaktadır.</b></p>
<p><b>H.4.</b> Altyapının geliştirilmesi</p>	<p><b>P.G.4.1.</b> Eğitim verilen fiziksel alanlar ve teknolojik donanımların iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve kullanılabilmesi için alt yapı projeleri (yılda en az 1 adet)</p> <p><b>-Fakültemiz Kütüphanesi zeminleri 2020 yılında yenilenmiş ve kitaplıklar sabitlenerek öğrenci ve personelimizin sağlıklı ortamda çalışmaları sağlanmıştır.</b></p> <p><b>-Fakültemizde mevcut bulunan 135 kişilik konferans salonu yeniden tefriş edilmiştir.</b></p> <p><b>-Fakültemizin ön ve arka bahçelerinde bulunan ve yağışlı havalarda buzlanmaya sebep olan parke zemin kaldırılarak yeniden yapılmıştır.</b></p> <p><b>-Fakültemiz depo alanları ve koridorları boyanmıştır.</b></p>
	<p><b>P.G.4.2.</b> Fakülte kütüphanesindeki kitap, süreli yayın ve veri tabanı sayısının her yıl arttırılması</p> <p><b>-Fakültemiz kütüphanesinde kitap ve dergi sayıları arttırılmış olup, veri tabanı merkez kütüphaneden sağlanmaktadır.</b></p>
<p><b>H.5.</b> Fakülte iç paydaşları ile işbirliği çalışması yapılmasını sağlamak</p>	<p><b>P.G.5.1.</b> Fakültemiz iç paydaşları ile yapılan iletişim ve personel eğitim sayısı (yılda en az 2 adet) -</p> <p><b>- Fakültemiz Yönetimi ile öğrencileri arasında 02/03/2020 tarihinde tanışma toplantısı yapıldı.</b></p>

	<p>- Fakültemiz birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü sınıf öğrencileri ve akademik danışmanları arasında her bir sınıfla ayrı ayrı danışman görüşme toplantısı yapıldı.</p>
--	--

### A.3.Araştırma Kalitesi ve Verimliliğini Artırmak

<p><b>H.1</b> Fakülte Öğretim Üyesi/elemanlarının ulusal/uluslararası düzeyde katıldıkları destek aldıkları bilimsel proje sayılı ve çıktılarının arttırılması</p>	<p><b>P.G.1.1.</b> Ulusal ve uluslararası öncelikli alanlarda yapılan proje oranının %20 arttırılması</p> <p>- 2019 yılında başlayan ve 2020 yılında da devam eden iki uluslararası (ERASMUS+) destekli proje yürütülmektedir.</p> <p>-Ahmet Hulusi Akkaş, Erasmus+ Okul Eğitimi Stratejik Ortaklıklar Eylemi, Çocuk İstismarını Tespit ve Önlemeye Yönelik Öğretmen Yeterliliklerinin Güçlendirilmesi</p> <p>-Çiçek Özgür; Yerel Koordinatör, Avrupa ve Uluslararası Göç Hukuku, Jean Monnet Modülü (2019-2022; Devam ediyor); (Akademik Koordinatör: Doç. Dr. Gülüm BAYRAKTAROĞLU ÖZÇELİK; Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi).</p> <p><b>P.G.1.2.</b> TUBİTAK gibi kurumlar tarafından desteklenen proje sayısı : 5 adet</p> <p><b>TUBİTAK Araştırma Burs Desteği Alanlar :</b></p> <p>-Arş.Gör. H. Mirsad GÜNDAY  -Arş.Gör. Hakan YILDIRIM  -Arş.Gör. Ranegül CAMIZ  -Dr. Öğr.Üyesi Gündüz Alp ASLAN  -Doç. Dr. Gökhan ŞAHAN</p> <p><b>P.G.1.3.</b> Bilimsel projelerden üretilen ulusal ve uluslararası yayın sayısı: –</p>
<p><b>H.2.</b> Fakülte öğretim üyeleri/elemanlarının 2021 yılına kadar düzenledikleri/katıldıkları ulusal/uluslararası bilimsel etkinlik sayısının arttırılması</p>	<p><b>P.G.2.1.</b> Fakültede düzenlenen ulusal ve uluslararası konferans, çalıştay, kongre ve panel sayısı: 1 ad</p>

	- Avrupa ve Uluslararası Göç Hukuku Jean Monnet Modülü - Avrupa Entegrasyonu ve Göç Konferansı, Kayseri, 05 Kasım 2020
	<b>P.G.2.2.</b> Öğretim Elemanları/üyelerinin ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısı : 60 kişi

#### A.4 Toplumsal Hizmet Faaliyetlerinin Etkinliğini Arttırmak

<b>H.1. Toplumsal hizmet ve sosyal sorumluluk bilincinin arttırılması</b>	<p><b>P.G.1.1.</b> Konuya ilişkin etkinliklerin (konferans, proje, eğitim, kermes vb.) düzenlenmesi (yılda en az 1 kez)</p> <p>-28 Şubat 2020; Ar. Gör. Ayşe KARAKİMSELİ SEZGİN - Talas İlçesi Hidayet Aydoğan Sosyal Bilimler Lisesi öğrencilerine fakültemizi ve hukuk alanını tanıtım amaçlı seminer</p> <p>-3 Kasım 2020; Dr. Öğr. Üyesi Şükran AKGÜN - "6100 Sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu" Eğitim Semineri (Kayseri Vergi Dairesi Başkanlığı)</p> <p>-17 Kasım 2020; Dr. Öğr. Üyesi Şükran AKGÜN - "İptal Davaları ve Konkordato" Eğitim Semineri (Kayseri Vergi Dairesi Başkanlığı)</p>
---	---

#### A.5 Çevreye Duyarlı Yönetim Anlayışını Yerleştirmek ve Sosyal Sorumluluk Bilincini Geliştirmek

<b>H.1. Çalışanlarda, öğrencilerde ve toplumda çevre bilinci farkındalığının oluşturulması</b>	<b>P.G.1.1.</b> Çevre bilincinin hukuki yönden detaylı ele alındığı etkinliklerin düzenlenmesi: -
	<b>P.G.2.2.</b> Fakülte müfredatında seçmeli ders olarak bulunan "Çevre Hukuku" dersi kapsamında dersi seçen öğrencilerin faaliyet düzenlemesini sağlamak ve desteklemek :-
	<b>P.G.2.3.</b> Çevre ile ilgili kulüplere öğrencilerin katılımının arttırılması: -

#### B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Fakültemizin 2017-2021 Yılları Stratejik Planı, vizyon, misyon ve temel değerleri ile kurumsal öz değerlendirme sonuçlarının yanısıra, Fakültemizin geleceğinin planlanması ve faaliyetlerinde kalitenin artırılmasına yönelik stratejileri içermektedir.

**1. Kurumun Temel Değerleri**

- Atatürk İlkeleri
- Bilimsellik ve Evrensellik
- Yenilikçilik - Katılımcı ve paylaşımcı olma
- Güvenirlilik
- Liderlik
- Araştırmacılık
- Hesap Verebilirlik
- Şeffaflık
- Çevre Bilinci

**2. Kurumun Varsayımları**

Stratejik plan hazırlanırken, bu planın uygulanacağı beş yıllık süreçte; Fakültemizde

- Stratejik planlama sürecinin üniversite yönetiminin desteği ve üniversite paydaşlarının katılımıyla sağlıklı bir şekilde yürütüleceği,
- Fakültemize ayrılan devlet bütçesinin azalmayacağı,
- Fakültemize alınacak öğrenci sayısında önemli bir artış olmayacağı,

**Türk Milli Eğitim Sisteminde**

- Ezbere dayalı eğitim sisteminin değiştirilmesi yolunda çaba gösterileceği,
- Eğitimde kaliteyi artırma çalışmalarının devam edeceği,

**Türk Yükseköğretim Sisteminde;**

- YÖK ve üniversite yapılanmasının ve ilişkilerinin köklü bir değişikliğe uğramayacağı,
- Avrupa Birliği'nin eğitim uyum çalışmaları çerçevesinde yürütülen Bologna çalışmalarının devam edeceği ve tamamlanacağı,

**Türkiye'de;**

- Siyasi ve ekonomik istikrar ortamının korunacağı,
- Bütçeden eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma çalışmalarına ayrılan payın azalmayacağı,

**Dünyada;**

- Kültür ve medeniyetler arası işbirliğinin devam edeceği,
- Gelişmiş ülkelerdeki saygın eğitim-öğretim kurumlarında eğitim görme ve araştırma yapma olanaklarının azalmayacağı varsayılmıştır.

### **III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

**A- Mali Bilgiler**

**1- Bütçe Uygulama Sonuçları**

**1.1. 2020 Yılı Bütçe Giderleri**

HAZİNE YARDIMI	Bütçe Ödeneği 2020 Yılı	2020 Yılı Gerçekleşme (Harcanan)	Gerçekleşme Oranı %
01.1 Personel Giderleri	6.108.567	6.003.557	% 98
02.1-Sos.Güv. Kur. D. Prim.Giderleri	802.291	802.291	%100
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	171.744	127.073	% 74
05- Cari Transferler	-	-	-
06- Sermaye Giderleri	-	-	-
<b>TOPLAMI</b>	<b>7.082.601</b>	<b>6.932.921</b>	<b>% 98</b>

## B- Faaliyet ve Proje Bilgileri

### 1.1 Fakültemizde Yapılan Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Faaliyetin Adı	Sayısı
Açılış Dersi		-
Sempozyum ve Kongre		-
Konferans	<b>5 Kasım 2020;</b> Avrupa ve Uluslararası Göç Hukuku Jean Monnet Modülü - <b>Avrupa Entegrasyonu ve Göç Konferansı</b>	2
	<b>5 Mart 2020;</b> <b>Av. Burçak ÜNSAL Bilişim Hukuku Konferansı</b>	
Panel		-
Seminer	<b>28 Şubat 2020;</b> Ar. Gör. Ayşe KARAKİMSELİ SEZGİN - Talas İlçesi Hidayet Aydoğan Sosyal Bilimler Lisesi öğrencilerine fakültemizi ve hukuk alanını tanıtım amaçlı seminer	3
	<b>3 Kasım 2020;</b> Dr. Öğr. Üyesi Şükran AKGÜN - "6100 Sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu" Eğitim Semineri (Kayseri Vergi Dairesi Başkanlığı)	
	<b>17 Kasım 2020;</b> Dr. Öğr. Üyesi Şükran AKGÜN - "İptal Davaları ve Konkordato" Eğitim Semineri (Kayseri Vergi Dairesi Başkanlığı)	
Açık Oturum		-
Söyleşi- Etkinlik	<b>02 Mart 2020;</b> Hukuk Fakültesi Yönetimi Öğrencilerin Buluşması	3
	<b>28 Aralık 2020;</b> ERÜ Hukuk Fakültesi Mezunlarla İletişim Etkinliği (Zoom Canlı Yayını)	



	<b>Fakültemiz birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü sınıf öğrencileri ve akademik danışmanları arasında her bir sınıfla ayrı ayrı danışman görüşme toplantısı yapıldı.</b>	
Turnuva	<b>10 Mart 2020;</b> Hukuk Fakültesi Basketbol Takımı 20.Geleneksel Spor Şenliği kapsamında ilk maçına çıktı.	1
Teknik Gezi		-
Eğitim Semineri ( Ders Kapsamında Film Gösterimi)	Davacı 12 Öfkeli Adam Ve Herkes İçin Adalet Yağmurcu Nürnberg Duruşması Reis Bey	6
Farazi Dava ve Duruşma Yarışması		-

### 1.2. Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Öğretim Üyesi

Faaliyet Türü	Sayısı
Sempozyum, Kongre, Konferans, Panel ve Seminer	60
Eğitim Semineri	24
Kitap Yayınlanması	9
Kitap Bölümü Yazarlığı	12
Farazi Dava ve Duruşma Yarışması	1
<b>Toplam</b>	<b>106</b>

### 1.3. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar, Bildiriler ve Kitaplar

Yayın Türü	Yayın Adı	Sayısı
<b>Uluslararası Bildiri</b>	Bodur, Harun “Sonsuzun/Ölümsüzün Hakları Olarak İnsan Hakları: Alain Badiou’nun Etik ve İnsan Hakları Eleştirisi” 9-12 Ocak 2020 tarihlerinde yapılmış olan XI. Uluslararası Hukuk Kurultayı 2020’de sunulan bildiri. Ankara.	9
	Özdemir, Emrah “Türk Ceza Muhakemesi Hukukunda Uzlaştırmanın Hukuki Sonuçları” 29-31 Ocak 2020 tarihlerinde yapılmış olan 3. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresinde (USBIK) sunulan bildiri. Kayseri.	
	Sarsıkoğlu, Şenel "Ceza Muhakemesinde Onarıcı Adalet Anlayışı ve Uzlaştırma Kurumu Üzerine Değerlendirmeler", 29 - 31 Ocak 2020 tarihlerinde	

	<p>yapılmış olan 3. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresinde sunulan bildiri. Kayseri.</p> <p>Sarsıkoğlu A. F. ve Şenel Sarsıkoğlu, "Çatışma Yönetimi ve Problem Çözme Becerilerinin Müzakere Eğitimi Bakımından Önemi ve Uzlaştırmacılık Faaliyetlerinde Uygulanması", 29 - 31 Ocak 2020 tarihinde yapılmış olan 3. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresinde sunulan bildiri. Kayseri.</p> <p>Çiçek Özgür, "Roma III Tüzüğü Uyarınca Boşanma ve Ayrılığa Uygulanacak Hukukun Tayini", Uluslararası Sosyal Bilimler ve Eğitim Bilimleri Sempozyumu (USVES), İstanbul, Türkiye, 22-23 Şubat 2020.</p> <p>Hakan Yıldırım, Adi Ortaklıkta Yönetim Hakkının Kaldırılması ve Sınırlanması CUKUROVA 5th INTERNATIONAL SCIENTIFIC RESEARCHES CONFERENCE, Adana, Türkiye, 9-11 Ekim 2020, ss.66-67.</p> <p>Hakan Yıldırım, Ticari İşlemlerde Taşınır Rehni Kanunu Çerçevesinde Kambiyo Senetlerinin Rehni, 5th International Management and Social Research Conference, İstanbul, Türkiye, 17-18 Eylül 2020, ss.94-95.</p> <p>Hakan Yıldırım, Rehin Cirousunda Teminat İşlevi, 5th International Management and Social Research Conference, İstanbul, Türkiye, 17-18 Eylül 2020, ss.39-40.</p> <p>Uyanık, Mustafa, "Bir Vergi Hukuku Kaynağı Olarak Cumhurbaşkanlığı Kararı" 19 - 20 Eylül 2020 tarihlerinde yapılmış olan 2. Uluslararası İzmir İktisat Kongresi'nde sunulan bildiri. İzmir.</p>	
<b>Ulusal Bildiri</b>	<p>Özlem İlbasmış Hızlısoy, TTK m. 434.2 Bağlamında Anonim Şirket Pay Sahiplerinin Oy Sayısının Sınırlandırılmasının Şartları ve Sonuçları, Özel Hukukun Güncel Meseleleri Sempozyumu II, TTK'nın Yürürlüğünün 7. Yılında Anonim Şirketler Hukuku 25-26 Nisan 2019, Bildiriler-Tartışmalar, Adalet Yayınevi, Ankara, Aralık 2020, s. 105-143.</p> <p>Burak Adıgüzel; Özlem İlbasmış Hızlısoy; Limited Şirkette Haklı Sebep Fesih ve Haklı Sebep Çıkma Davaları Arasındaki İlişki, Beykent Üniversitesi Hukuk Fakültesi Ticaret Hukuku Sempozyumu II ve Makaleler, Yargıtay 11. Hukuk</p>	<b>7</b>

	<p>Dairesi Başkanı Merhum Mehmet Kılıç'a Armağan, Onikilevha, İstanbul, Ağustos 2020, s. 183-218.</p> <p>Ertuğrul Yuvalı, Selçuk Hukuk Kongresi 2020, COVID-19 Salgınının Meslek Hastalığı Olarak Kabul Edilmesi Gerekliliği Üzerine Bir Değerlendirme, 18 Aralık 2020, bildiri kitapçığı s. 269-286.</p> <p>Aydın Alber Yüce, Anonim Şirket Borçlarının Şirket Sermayesine Dönüştürülmesinde Şirketin Mali Durumunun Önemi, Koç Üniversitesi Genç Ticaret Hukukçuları Sempozyumu, Ekim 2020.</p> <p>Çiçek Özgür, "Avrupa Birliği ve Türk Hukukunda Geçici Koruma" Avrupa ve Uluslararası Göç Hukuku Jean Monnet Modülü - Avrupa Entegrasyonu ve Göç Konferansı, Kayseri, Türkiye, 05 Kasım 2020</p> <p>Harun Bodur, "Hukuk ve Film Yaklaşım(lar)ına Dair" 4-6 Aralık 2020 tarihlerinde çevrimiçi gerçekleştirilen 3. Ulusal Sinema ve Felsefe Sempozyumu'nda sunulan bildiri</p> <p>Gündüz Alp Aslan, Parlamento Kararlarının Denetimi TBMM'nin Açılışının 100. Yılı Onuruna, Özyeğin Üniversitesi Hukuk Fakültesi, 20 Nisan 2020.</p>	
<b>Uluslararası Makale</b>	<p>Çelik, Müberra ve Cengiz Gül, "Türkiye'de Hükümet Sistemi Dönüşümünün Gerekliliği ve Potansiyel Risklerine Anayasal Bir Yaklaşım (A Constitutional Approach to Requirements and Potential Risks of Government System Transformation in Turkey)," <i>International Social Science Studies (Sss) Journal</i> , Vol.6, 2020, ss. 2031-2048</p> <p>Gül, Cengiz. "Seçilmeye Engel Bir Suçtan Mahkûm Olan Enis Berberoğlu ile İlgili Anayasa Mahkemesi, Yargıtay ve Yerel Mahkeme Kararlarının Hukuki Analizi," <i>International Journal of Social, Humanities and Administrative Sciences</i> , Vol.6, 2020</p> <p>Gül, Cengiz. "Müze ve Cami İkileminde Ayasofya'nın Hukuki Statüsü (Legal Status of Hagia Sophia in Dilemma Museum and Mosque)," <i>International Journal of Social, Humanities and Administrative Sciences</i> , Vol.6, 2020, ss. 951-959</p> <p>Özdemir, Emrah "Toplantı veya Gösteri Yürüyüşüne Engel Olma Suçu", Legal Hukuk Dergisi, Cilt: 18, Sayı: 212, 2020, ss. 3641-3658</p>	<b>5</b>

	Gökhan Şahan; “Önalım Hakkı Yükümlüsü Paydaşın Payına Bağlı İpotek Kurmasının Hüküm Ve Sonuçları”, Legal Hukuk Dergisi, S.207, 2020 (Hakemli Makale).	
<b>Ulusal Makale</b>	Akkaş, Ahmet Hulusi, “Cumhurbaşkanı Yardımcılarının ve Bakanların Cezai Sorumluluğu”, Ceza Hukuku Dergisi, Cilt: 15, Sayı: 42, Nisan 2020, ss. 151-173.	<b>13</b>
	Birtek Fatih “Ceza Muhakemesinde Kısmi Kesinleşme”, Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Hukuk Araştırmaları Dergisi, Cilt: 26, Sayı: 2, 2020, ss. 571-607. (Kontrol No: 6759477).	
	Birtek Fatih “Yağma Suçu Bakımından Yarar Sağlama Amacı”, Ceza Hukuku Dergisi, 2020 (Kontrol No: 6759557).	
	Birtek Fatih “İhaleye Fesat Karıştırma Suçu Bakımından Kamu Zararı ve Tespiti”, Ceza Hukuku Dergisi, 2020 (Kontrol No: 6759527).	
	Birtek Fatih “Meslek Unvanlarının Haksız Kullanılması Suçu” Kayseri Serbest Muhasebeci ve Mali Müşavirler Odası Dergisi, Cilt: 15, 2020 (Yayın No: 6759619) (Hakemsiz).	
	Gökhan Şahan; “Mirası Reddeden Mirasçının Alacaklılarının Korunması”, Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, C. 15, S. 1, 2020 (Hakemli Makale)	
	Gökhan Şahan; “Eksik Borçların İleri Sürülmesinin Hukuki Niteliği”, Uyuşmazlık Mahkemesi Dergisi, Y. 8, S. 15, 2020 (Hakemli Makale)	
	Ertuğrul Yuvalı; Tuğçe Yaba, “Toplu İş Sözleşmesinin Art Etkisi”, Çalışma Ve Toplum Dergisi, Sayı 67, Eylül 2020, S. 2149-2163.	
	Ertuğrul Yuvalı, “İşçi Alacakları Bakımından İtirazın İptali Davası Ve İcra İnkâr Tazminatı”, Sicil İş Hukuku Dergisi, Sayı 43, Temmuz 2020, s. 158-171.	
	Ertuğrul Yuvalı, “Türk Sosyal Güvenlik Hukukunda Asgari İşçilik Uygulaması”, Legal İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, Cilt 17, Sayı 66, Ağustos 2020, s. 631-658.	
Ertuğrul Yuvalı, “Sosyal Politika Aracı Olarak Sosyal Güvenlik Kavramı”, İş ve Hayat Dergisi, Cilt 6, Sayı 11, Ağustos 2020, s. 46-74.		

	<p>Özlem İlbasmış Hızlısoy, Limited Şirketin İşletme Konusunun Gerçekleşmesi veya Gerçekleşmesinin İmkânsız Hâle Gelmesi ve Süresinin Dolması Neticesinde Sona Ermesi Bağlamında İki Sorun, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, Yıl: 2020, Cilt: XXIV, Sayı: 2, s. 109-140.</p> <p>Çiçek Özgür, “Muvazaalı Evlenmelerin Türk Vatandaşlık ve Yabancılar Hukuku Açısından Değerlendirilmesi”, TAAD - Danıştay Başkanı Zerrin GÜNGÖR’e Armağan, Y. 11, S. 42, Nisan 2020, ss. 307-341.</p>	
<b>Kitap</b>	<p>Murat Doğan, Aynur Hasoğlu, Gökhan Şahan, Ahmet Hulusi Akkaş, İsmail Atamulu; Hukukun Temel Kavramları, Seçkin Yayınevi, Ankara, 2020</p> <p>Burak Adıgüzel, Tacirler Arası Ticari Satış, Adalet Yayınevi, Ankara 2020.</p> <p>Şükran Akgün, Haczin Hukuki Niteliği, Der Yayınları, Temmuz 2020.</p> <p>Gökhan Şahan; Tapu Sicilinde Kişisel Hakların Şerhi, Seçkin Yayınevi, Ankara, 2020.</p> <p>Aslan, Gündüz Alp, Türk Anayasa Hukukunda Kanunlaştırma Süreci, 1.Baskı, Seçkin Yayınevi, 2020.</p> <p>Osman Duran, Medeni Usul Hukukunda Taleple Bağlılık İlkesi, Seçkin Yayıncılık, Ekim 2020.</p> <p>Çiçek Özgür, Milletlerarası Özel Hukukta Evlilik Birliğinin Kurulması ve Sona Ermesi, Adalet Yayınevi, Ankara, Kasım 2020</p> <p>Emre KÖROĞLU, Türk Borçlar Hukukunda İrade Bozukluğu Hallerinden Korkutma, On İki Levha Yayıncılık, Aralık, İstanbul 2020.</p> <p>GİYİK, Abdulkaki, Ceza Muhakemesi Hukukunda Akıl Hastalığı, Adalet Yayınevi, Ankara 2020.</p>	<b>9</b>
<b>Kitap Bölümü</b>	<p>Murat Doğan, Aynur Hasoğlu, Gökhan Şahan, Ahmet Hulusi Akkaş, İsmail Atamulu; Hukukun Temel Kavramları, Seçkin Yayınevi, Ankara, 2020 (Beş yazar da Fakültemiz Öğretim Elemanıdır)</p> <p>Burak Adıgüzel; Özlem İlbasmış Hızlısoy; Limited Şirkette Haklı Sebep Fesih ve Haklı Sebep Çıkma Davaları Arasındaki İlişki, Beykent Üniversitesi Hukuk Fakültesi Ticaret Hukuku Sempozyumu II ve Makaleler, Yargıtay 11. Hukuk Dairesi Başkanı Merhum Mehmet Kılıç’a Armağan, On İki Levha Yayıncılık, İstanbul, Ağustos 2020, s. 183-218.</p>	<b>12</b>

Özdemir, Emrah, “Organ ve Doku Naklinde Cezai Sorumluluk”, Erciyes Üniversitesi Hukuk Fakültesi Organ ve Doku Naklinde Hukuki ve Cezai Sorunlar Paneli- 15 Mart 2019- Kayseri, Adalet Yayınevi, Mayıs 2020, s. 91-103. (Hakemsiz Bildiri Metni)
Akkaş, A. H., “Elektronik Ödeme Sistemleri Düzenine Aykırılık ve Ceza Sorumluluğu”, 5. Türk-Kore Ceza Hukuku Günleri Karşılaştırmalı Hukukta Ekonomik Suçlar Sempozyumu Tebliğler Kitabı, s. 593-610.
Akkaş, A. H., “Suçların İadesinde Hususilik Kuralı” Prof. Dr. Mehmet Emin Artuk'a Armağan, Seçkin Yayınevi, Ankara 2020, ss. 1103-1117.
Akkaş, A. H., Ceza Hukuku Bilgisi, Anadolu Üniversitesi Yayınları, Eskişehir 2020, 1 ve 4. bölümler- Bölüm yazarlığı
Bakırcı, Fahri, Ömer Faruk Gençkaya, Ozan Ergül, Abbas Kılıç, Gündüz Alp Aslan, Salim Işık, İsmail Yüksek, Parlamento Hukukuna Giriş, 1. Baskı, Lykeion Yayınevi, 2020.
Bodur, Harun "Bir Hukuk Filmi Olarak Philadelphia'dan Yansıyanlar" Dr. Öğr. Üyesi Remziye Köse Özelçi (Editör), Sinema Filmlerinde İnsan Hakları, Kriter Yayınevi, İstanbul, 2020, ss. 99-157 (isbn:978-625-7130-11-0)

#### 1.4. İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın, Bildiri ve Kitap Sayısı

Yayın Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	5
Ulusal Makale	13
Uluslararası Bildiri	9
Ulusal Bildiri	7
Kitap	9
Kitap Bölümü	12

#### 1.5. Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı / Dergi Sayısı

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
11	1	7	5

## 1.6. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Projeleri	2020 Yılı			
	Önceki Yılandan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje Toplam Ödenek
Tübitak	6	2	8	2
Bilimsel Araştırma	1	1	2	
Tez	2	1 (Sözleşme beklenen doktora tez projesi) 1 (Satın alması tamamlanmış devam etmekte olan tez projesi)	4	1
<b>Toplam</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	

## B-2- Performans Sonuçları Tablosu

### 2.1. Öğretim Kalitesini Arttırmak ve Sürekli İyileştirme Sağlamak

Hedefler	Performans Göstergeleri	Gerçekleşme Düzeyi
H.1.1. Öğretim programlarının niteliğinin 2021 yılına kadar artırılması	<b>P.G.2.6.</b> Güncellenen ders ve içerikleri oranı <b>%100</b>	Ders içeriklerinin %100 güncellenmiş olup, hedefe ulaşılmıştır.
H.1.2 Öğretim Elemanı/üyesi niteliğinin 2021 yılına kadar artırılması	<b>P.G.2.1.</b> Öğretim elemanları/üyelerinin ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısı (yılda en az 1 kez/1 kişi) <b>P.G.2.2.</b> Öğretim üyesi/görevlisi başına düşen ders saatinin azaltılabilmesi için yeni öğretim üyelerinin atanması	<b>Öğretim elemanları/üyelerinin ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılımı sağlanmış olup, hedefe gerçekleştirilmiştir.</b> <b>On araştırma görevlisi doktora eğitimini tamamlayarak ders vermek üzere görevlendirilmiş ve öğretim üyesi/görevlisi başına düşen ders saati %30 azaltılmıştır.</b>
	<b>P.G.2.3.</b> Fakülte ile dış paydaşlarının ve özellikle de yargı kuruluşları ve barolar ile işbirliğinin geliştirilmesi	<b>Fakültemiz tarafından dış paydaşlarımıza eğitim verilmekle birlikte staj işlemleri ve yargı kurumları ile işbirliği çalışmalarımız devam etmektedir.</b>
	<b>P.G.2.4.</b> Yurt içi ve yurt dışı ortak araştırmaların artırılması.	<b>2019 yılında 3 öğretim elemanı yurtdışında görevlendirilmişken 2020</b>

		yılında araştırma ve eğitim çalışmaları kapsamında 4 personel yurtdışında görevlendirilmiş olup, araştırma çalışmalarında artış sağlanmıştır.
	<b>P.G.2.5.</b> Fakültemiz akademik personel sayısının %15 oranında arttırılması	<b>Öncelikli Alan</b> kapsamında 2020 Yılında Fakültemize katılan 14 araştırma görevlisi ile akademik personel sayısı %30 oranında artmış olup, hedefe ulaşılmıştır.
<b>H.3.</b> Fakültemiz mezunlarına yönelik bilgilerin yer aldığı bir veri tabanının oluşturulması	<b>P.G.3.1.</b> Mezun veri tabanına kayıtlı mezun oranı (% 5)	Fakültemiz mezunu olan 1544 öğrenciden 521 öğrenciye sosyal medya hesabı üzerinden ulaşılarak %30 oranında hedefe ulaşılmıştır.
<b>H.4.</b> Altyapının geliştirilmesi	<b>P.G.4.1.</b> Eğitim verilen fiziksel alanlar ve teknolojik donanımların iyileştirilmesi, geliştirilmesi ve kullanılabilmesi için alt yapı projeleri	2020 yılında Fakültemiz Kütüphanesi, Konferans Salonu, çevre düzenlemesi ve depo alanları fiziksel olarak iyileştirilmiştir.
<b>H.5.</b> Fakülte iç paydaşları ile işbirliği çalışması yapılmasını sağlamak	<b>P.G.5.1.</b> Fakültemiz iç paydaşları ile yapılan iletişim ve personel eğitim sayısı (yılda en az 2 adet)	Yılda en az iki adet yapılması planlanan işbirliği çalışması, 2020 yılında öğrencilerimizle hem yüz yüze hem de zoom üzerinden beş toplantı ile gerçekleştirilerek hedefe ulaşılmıştır. Ayrıca Fakültemize yeni katılan öğretim elemanlarına hoş geldin etkinliği yapılmıştır.

## 2.2. Kurumsal Kapasite ve Kültürü Geliştirmek

Hedefler	Performans Göstergeleri	Gerçekleşme Düzeyi
<b>H.1</b> Fakültemiz personeli için sosyal etkinlik düzenlemek	<b>P.G.1.1.</b> Düzenlenen sosyal etkinlik sayısı (yılda en az 2)	2020 yılının Mart ayından sonra pandemi nedeniyle herhangi bir sosyal etkinlik yapılamamıştır.
<b>H.2.</b> Fakültemiz akademik ve idari personelin nitelik ve niceliksel gelişiminin sağlanması	<b>P.G.2.1.</b> Yurt dışında en az 3 ay olmak üzere eğitim için başvuran akademik	2019 yılında 3 öğretim elemanı yurtdışına görevlendirilmişken 2020 yılı itibariyle görevlendirme sayısı beşe



	personel sayısı (yılda en az 2 kişi)	çıkarılmış yurtdışı görevlendirme oranı %60 artmıştır.
	<b>P.G.2.2.</b> Hizmet içi eğitime katılan personel sayısı (yılda en az 2 kişi)	<b>2020 yılında Fakültemiz öğretim elemanlarına Yükseköğretim Kurumlarında Uzaktan Öğretime İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde, Üniversitemiz Rektörlüğü tarafından düzenli olarak zoom programı üzerinden bilgilendirme eğitimi verilmiştir.</b>

### 2.3. Araştırma Kalitesi ve Verimliliğini Artırmak

Hedefler	Performans Göstergeleri	Gerçekleşme Düzeyi
<b>H.1</b> Fakülte Öğretim Üyesi/elemanlarının ulusal/uluslararası düzeyde katıldıkları destek aldıkları bilimsel proje sayılı ve çıktılarının artırılması	<b>P.G.1.1.</b> Ulusal ve uluslararası öncelikli alanlarda yapılan proje oranının %20 artırılması	Ulusal ve uluslararası öncelikli alanlarda yapılan proje (TUBİTAK/BAP) 2019 yılına göre % 60 oranında artarak hedef sağlanmıştır.
<b>H.2.</b> Fakülte öğretim üyeleri/elemanlarının 2021 yılına kadar düzenledikleri/katıldıkları ulusal/uluslararası bilimsel etkinlik sayısının artırılması	<b>P.G.2.1.</b> Fakültede düzenlenen ulusal ve uluslararası konferans, çalıştay, kongre ve panel sayısı :1 adet	2020 yılında hedef gerçekleştirilmekle birlikte yaşanan pandemi nedeniyle etkinlik sayısında 2019 yılına göre azalma olmuştur.

### 2.4. Toplumsal Hizmet Faaliyetlerinin Etkinliğini Artırmak

Hedefler	Performans Göstergeleri	Gerçekleşme Düzeyi
H.1. Toplumsal hizmet ve sosyal sorumluluk bilincinin artırılması	<b>P.G.1.1.</b> Konuya ilişkin etkinliklerin (konferans, proje, eğitim, kermes vb.) düzenlenmesi (yılda en az 1 kez)	Toplumsal hizmet ve sosyal sorumluluk bilincinin artırılması için üç etkinlik yapılmış hedefe ulaşılmıştır.

### 2.5. Çevreye Duyarlı Yönetim Anlayışını Yerleştirmek ve Sosyal Sorumluluk Bilincini Geliştirmek

Hedefler	Performans Göstergeleri	Gerçekleşme Düzeyi
<b>H.1.</b> Çalışanlarda, öğrencilerde ve toplumda çevre bilinci farkındalığının oluşturulması	<b>P.G.1.1.</b> Çevre bilincinin hukuki yönden detaylı ele alındığı etkinliklerin düzenlenmesi: -	2020 yılında pandemi nedeniyle çevre konusunda etkinlik yapılamamıştır.

## IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A- Üstünlükler

- Fakültemizin, Türkiye çapında başarı oranı yüksek ve tercih edilen fakülteler arasında yer alması,
- Fakültemiz mezunlarının meslek sahibi olarak mezun olmaları ve iş bulma veya kurma imkânlarının bulunması,
- Fakültemizin, geniş bir ders müfredatı çerçevesinde öğretim elemanlarımız tarafından özveri ile desteklenen bir lisans eğitim programına sahip olması,
- Fakültemizin lisan eğitiminin yanı sıra; Yüksek Lisans ve Doktora (Özel ve Kamu Hukuku ile Sağlık Hukuku) alanlarında da nitelikli eğitim faaliyetlerini gerçekleştirmesi,
- Fakültemizin kendi adına çıkarılan bir dergisinin olması,
- Fakültemiz Kütüphanesinin birinci katında öğrencilerimizin ders çalışmasına imkân sağlayan okuma salonu, ikinci katında ise personelin ve öğrencilerin faydalanabileceği 19584 kitap ve 8717 dergi olmak üzere toplam 28301 adet yayınlara yeterli kadar kaynağa sahip olması,
- Fakültemiz öğrencilerinin; Farabi – Mevlana – Erasmus gibi yurt içi ve yurt dışı öğrenci değişim programlarından yararlanıyor olması,
- Fakültemiz öğretim elemanlarının YÖK, TÜBİTAK, DAAD, Fullbright gibi destek programları ile yurtiçi ve yurtdışındaki eğitim olanaklarından yararlanabilmesi

#### **B- Zayıflıklar**

- Fakültemizden mezun olan öğrencilerin öncelikle hakim, savcı ve avukatlık mesleklerini tercih etmeleri nedeniyle öğretim elemanı olarak çalışmak için yeterli talep olmaması, öğretim üyelerinin yetiştirilmesi ve teminindeki zorluklar,
- Öğretim elemanı sayısının anabilim dalları bazında henüz istenilen seviyeye ulaşamamış olması, açık olmasına rağmen bazı bölümlerimizde öğretim üyesinin bulunmaması,
- Bölgemizde devlet ve özel üniversitelerinin açılmış ve açılacak olması mevcut personelin sağlanan olanaklar nedeniyle bu kurumlara geçebilmeleri,
- Yükseköğretim Kurumu'nun mevcut durumu ve önerileri dikkate almaması ve öğrenci kontenjanlarının artması,
- Eğitimde modern gelişmelere hızla uyum sağlamayı destekleyecek mali ve teknik imkânların yeterli düzeyde olmamasıdır.

#### **C- Değerlendirme**

Fakültemizin, güçlü ve zayıf yönleri nesnel bir şekilde saptanmış olup, zayıflıklar olarak nitelendirilen hususların giderebileceği, üstünlüklerin sürdürülerek artırılabilir olacağı ve gelişim sürecinin devam edeceği öngörülmektedir.

## Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI<sup>1</sup>

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasalık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Kayseri 18/01/2021

  
Prof. Dr. Yunus YOLDAŞ  
Dekan

<sup>1</sup>Harcama yetkilileri tarafından imzalanan iç kontrol güvence beyanı birim faaliyet raporlarına eklenir. Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse "benden önceki harcama yetkilisi/yetkililerinden almış olduğum bilgiler" ibaresi de eklenir.